Bilancio Sociale 2022

COOPERATIVA
SOCIALE
IN CAMMINO

Impegnati a crescere con il territorio

COOPERATIVA SOCIALE
InCammino

Frida Kahlo

VISION E MISSION

VISION

La Valle Brembana è il territorio elettivo nel quale continuare a generare esperienze di vita compiute, capaci di trasformare le fragilità in opportunità, dove i legami possano tornare ad essere centrali ed il benessere una dimensione accessibile a tutti.

MISSION

Ci impegniamo a perseguire la salvaguardia della dignità umana attraverso tutte le azioni che compiamo, nell’incontro con le persone, le istituzioni e le associazioni che costituiscono il territorio della Valle Brembana. Crediamo nel diritto e nella giustizia sociale, per questo utilizziamo le professioni pedagogiche, psicologiche, sanitarie e sociali che abbiamo scelto per facilitare l’integrazione e l’inclusione sociale delle persone che abitano i nostri Servizi, perseguendo un nuovo umanesimo del Territorio della nostra Valle.

Lettera del Presidente

"Perché questo fa chi sogna: non si lascia
assorbire dalla notte ma accende una fiamma,
una luce di speranza che annuncia il domani.
Sognate, siate svegli
e guardate il futuro con coraggio ."
Papa Francesco

Cara In Cammino,

ci siamo lasciati non più tardi di un anno fa auspicando "..L'anno che ci apre le porte permetterà di muovere passi verso nuove sfide, nuovi equilibri e nuove persone, tutto alla ricerca e nella costruzione di un futuro possibile…. Così insegneremo ai ragazzi che ci osservano che la Speranza esiste, ed è una cosa seria, che non si consuma nell'illusione di un attimo, ma richiede Coraggio, Compagnia e senso del Domani, occhi allenati a guardare oltre i nostri perimetri, osando credere che il destino di tutti noi, che è legato dal filo sottile della vita e dell'Amore, non è una fatalità, ma il sogno sano di un tempo possibile."

Il 2022 è stato un anno di grande impegno nell'andare a generare alleanze con l'obiettivo di co-progettare e co-costruire percorsi di possibile promozione umana; siamo stati fortunati ed abbiamo stretto legami importanti con nuove e diverse realtà della nostra Valle, rinforzando al contempo legami e relazioni esistenti.

Siamo diventati consapevoli di quanto la nostra responsabilità d'Impresa sia da finalizzare alla crescita dell'intera Comunità di persone che vive nel territorio della Valle Brembana e, con essa, trovare il giusto passo per guardare avanti, immaginando e costruendo futuro.

Le fragilità hanno continuato ad interrogarci, nelle dimensioni più diverse, le abbiamo incontrate, quasi sempre dentro lo "scorrere normale della vita", giusto per comprendere che a nessuno è risparmiata la possibilità e la fatica di ritrovarsi d'improvviso sprovvisto di certezze e di sicurezze. Per questo ci siamo assunti la responsabilità di provare a trasformare una dimensione di apparente limite in una condizione che apre possibilità innovative.

L'avvento della guerra in Ucraina ci ha permesso di collaborare con il gruppo caritativo che opera in parrocchia a San Pellegrino Terme coordinato da don Franco, attraverso la raccolta fondi "scelgo un chilo di coraggio" gestita da Macaone, ci ha permesso di sostenere materialmente le famiglie in fuga dagli eventi bellici e approdate a San Pellegrino Terme. La solidarietà agita insieme è stata generativa di legami nuovi, con il gruppo e con i volontari, questo ha reso possibile l'organizzazione di un momento in occasione della giornata sulla disabilità del 3 dicembre.

L'impegno a mantenere alta l'attenzione a quanto avviene attorno a noi ha messo in evidenza il bisogno di intensificare il dialogo tra gli adulti che, in modi diversi, si occupano di educazione, allo scopo di contrastare il disagio e la povertà educativa.

La collaborazione più ambiziosa che abbiamo promosso nel corso dell'anno, impegnativa, ma molto affascinante, ha preso la forma di una partnership intensa nel co-progettare un Albergo Didattico nel quale far fare esperienza a tutto tondo a docenti e studenti nella gestione imprenditoriale di una struttura alberghiera e, per In Cammino, concretizzare l'enunciato dello scorso bilancio, ovvero trasformare in opportunità per tutti la storica "convivenza" di 10 mesi all'anno tra la Scuola e la comunità di San Pellegrino Terme.

La partecipazione al bando Giovani Smart di regione Lombardia con il progetto Giovani Energie ha permesso di collaborare proficuamente con l'I.S.S.P. e con l'Oratorio di San Pellegrino, incontrando i ragazzi nei contesti nei quali si trovano a trascorrere tempo e ad investire energia.

Credere profondamente che è possibile per questa nostra Valle scrivere pagine nuove, dove lo stile di accoglienza può facilitare la permanenza dei giovani, impegnarsi perché questo possa dare nuovi impulsi e contrastare gli indici demografici che narrano della nostra lenta agonia.

Con profonda gratitudine

Danila Beato

CONTESTO

Lo scambio e l'ascolto permanente del territorio continua a caratterizzare il nostro «stare» in Valle, questo determina di anno in anno la morfologia della nostra Impresa, sempre più vicina alle persone e alla conoscenza dei loro bisogni.

Il 2022 ha continuato a sollecitare la nostra attenzione verso il disagio creato dalla pandemia, che ha acuito solitudini e povertà relazionali.

I nostri Servizi sono stati punto di approdo per diverse situazioni emergenziali , oltre che per percorsi preventivi dedicati alla generalità della popolazione.

"La conoscenza parla, la saggezza ascolta…"

J. Hendrix

A
B
I
T
A
R
E

RESIDENZA SAN CARLO

Residenza S. Carlo ha continuato anche nell'anno 2022 a garantire interventi per sostenere le persone "FRAGILI" che abitano la Casa, in modo da ritardare il più possibile la perdita della loro autosufficienza, migliorando la loro **qualità di vita**.
L'equipe lavora principalmente sulla stimolazione delle capacità residue degli ospiti, senza mai sostituirsi ad essi, ma stimolandoli a essere parte integrante delle attività proposte, costruendo relazioni umane e di vita sia all'interno che all'esterno della Residenza.
La preparazione e la dinamicità degli operatori ha consentito la presa in carico di alcune persone del territorio che si trovavano in situazioni di assoluta **emergenza**, accogliendo situazioni in regime di diurnato e/o periodi di sollievo, offrendo una risposta immediata e di supporto alla rete famigliare della stessa.

" Siamo chiamati ad offrire un modello concreto di Comunità che, attraverso il riconoscimento della dignità di ogni persona e della condivisione del dono di cui ognuno è portatore, permetta di vivere rapporti fraterni. "
(Papa Francesco)

L'allentamento delle restrizioni COVID 19 ha finalmente permesso alle persone che abitano la Residenza di poter incontrare i loro **familiari**, che fino a quel momento avevano potuto vedere e sentire solo attraverso sterili videochiamate.

Non è stato invece possibile ripristinare i rientri al domicilio, né periodi di vacanza, e nelle visite si è privilegiato un contesto esterno alla struttura.

A B I T A R E

INTEGRAZIONE TRA SERVIZI :

- *Comunità Terraferma: Inserimento di una paziente dimessa*
- *Laboratorio Macaone: inserimento di due persone*
- *Olos: partecipazione al laboratorio esperienziale Liberi Insieme*
- *Casa TB e Residenza Casa Mia: condivisione Risorse Umane*
- *Luogo di Cura: attivazione per visite specialistiche*
- *ADI: tamponi, medicazioni e prelievi*
- *CSE: supporto alla logistica*

TERRAFERMA E CASA ARCOBALENO

La centralità della **Persona** ha, come sempre, tracciato i percorsi riabilitativi della Comunità Terraferma partendo dal protagonismo che ogni paziente agisce nella definizione del proprio progetto di vita.
A tal proposito la Comunità Terraferma ha avuto la necessità di lavorare in stretta sinergia con il sistema Salute Mentale, ma ha anche consolidato le reti con il SERD, la Tutela Minori, i Comuni e gli Ambiti territoriali dai quali provengono i pazienti, il tutto a garanzia di una presa in carico globale e strutturata.

Il mantenimento di buone relazioni con i Servizi, che a vario titolo entrano in gioco nel sostegno ai progetti di vita, ha permesso il perseguimento degli obiettivi.

Nodale la **formazione** garantita al personale che opera a diversi livelli con le Persone in carico a Terraferma, Casa Arcobaleno, innovando il parterre di operatori coinvolti, dalla Residenzialità Leggera al laboratorio Macaone. La riflessione comune sulle nuove frontiere di bisogno consente l'acquisizione di competenze aggiuntive che possano garantire l'innovazione degli sguardi.

"Anche se la finestra è la stessa, non tutti quelli che vi si affacciano vedono le stesse cose. La veduta dipende dallo sguardo."
(Alda Merini)

A B I T A R E

L'abbassamento del livello di emergenza pandemica ha permesso alle persone accolte di poter riprendere il lavoro con e sul territorio, attraverso le attività di **inclusione sociale** programmate.

Riprese le attività esterne alla Struttura, quali l'affiancamento presso il domicilio e nel territorio di appartenenza, il gruppo **camminata sui sentieri**, la partecipazione al **Fareassieme** e tutte le attività di sensibilizzazione sul tema della Salute Mentale (Mese della Salute Mentale, momenti autogestiti sul territorio, ecc.).

A B I T A R E

INTEGRAZIONE TRA SERVIZI:

- *Laboratori Macaone e Sede della Cooperativa: sperimentazione di spazi socio-occupazionali*
- *Residenza San Carlo: inserimento di una paziente dimessa dalla comunità*
- *Olos: partecipazione al laboratorio esperienziale Liberi Insieme*
- *CasAntea: attività di orto sociale*
- *ADI: presidio infermieristico*
- *Risorse Umane:costante monitoraggio risorse umane e selezione nuovi operatori*

CASANTEA

CasAntea ha consolidato le sue presenze, accogliendo altre 2 persone con diverse tipologie di fragilità (disagio psichico e difficoltà economiche), una delle quali ha comportato un carico assistenziale ed emotivo decisamente importante. La sperimentazione di prese in carico di persone anche molto diverse tra loro continua a generare scambi e risorse inattese.

Attivati percorsi di **inserimento socio occupazionale** (TIS e tirocinio lavorativo c/o azienda del territorio), con importante mediazione da parte delle relative equipe.

Da metà anno sono stati sospesi nuovi inserimenti, in quanto la struttura è stata inserita tra i progetti che il Comune intende realizzare all'interno del **PNRR** (domotizzazione di 2 appartamenti). Si auspica che i lavori possano essere conclusi nel corso del 2023.

A B I T A R E

INTEGRAZIONE TRA SERVIZI:

- *ADI: esecuzione in tempo reale di tamponi (rientri, sospetti covid)*
- *Sede Cooperativa: fornitura di DPI a costi calmierati per gli ospiti*
- *Comunità Terraferma: attività di orto sociale*
- *CSE: attività e apertura spazio Consumo Consapevole*

CASA MERAKI

Le persone in carico al Servizio di Residenzialità Leggera sono inserite in diversi contesti abitativi, per rispondere/aderire più possibile alle esigenze e caratteristiche di ognuna. Casa Meraki è sede principale del servizio e nel corso del 2022 ha ospitato 4 persone, oltre ad una sperimentazione di accoglienza temporanea di pochi giorni.

L'aumento significativo del **carico assistenziale** ha comportato per l'equipe un'ulteriore ridefinizione della propria presenza, con prevalenza di interventi di supporto ed accompagnamento legati all'**ambito sanitario** per patologie importanti, che assorbono la maggior parte del tempo e delle energie. Ciò nonostante, nel corso del 2022 è stato possibile organizzare una breve **vacanza** a Peschiera del Garda, dedicata alle ospiti degli appartamenti.

A B I T A R E

INTEGRAZIONE TRA SERVIZI:

- *Laboratori Macaone: attivazione di laboratori socio-occupazionali*
- *Olos: partecipazione al laboratorio esperienziale Liberi Insieme*
- *ADI: esecuzione in tempo reale di tamponi*
- *Sede Cooperativa: fornitura di DPI a costi calmierati per i pazienti*

Tra i compiti dell'equipe si evidenzia l'importanza della **mediazione** nella costruzione di una rete di relazioni sia interne che esterne al servizio e alla cooperativa.

RESIDENZA CASAMIA

L'anno 2022 è stato caratterizzato da una lenta, ma significativa riapertura di CasaMia alle relazioni con l'esterno, l'ingresso regolamentato delle volontarie, in standby dall'avvento della pandemia, ha regalato colore e gusto alla vita delle donne che vi hanno abitato. CasaMia ha continuato ad essere un **punto di riferimento** importante per l'intera Comunità, di Santa Brigida e dell'alta Valle Brembana, per numerose situazioni di fragilità, sapendo modulare risposte adeguate alla diversa tipologia di bisogno: accoglienze temporanee per soggiorni sollievo, accoglienze diurne, interventi emergenziali di accoglienza con prospettive di continuità. Non ultima né di minor valore la disponibilità ad essere punto di appoggio nelle situazioni di profonda solitudine nell'arco della settimana.

INTEGRAZIONE TRA SERVIZI:

- *Residenza San Carlo: condivisione equipe operatori*
- *ADI: accudimento situazioni sanitarie acute*
- *Luogo di Cura: tempestività nelle visite specialistiche*
- *Risorse Umane: monitoraggio risorse umane e selezione nuovi operatori*

La maggiore apertura all'esterno ha garantito un'intensità ed una frequentazione maggiore con le realtà strutturate della Comunità di Santa Brigida, pregevole il rapporto con la **Pro-loco**, attigua alla Residenza, delicata quella con le **Scuole**, materna e primaria, che nel corso delle feste tipiche dell'anno, festa dei nonni, Santa Lucia, hanno regalato alle nostre Donne dolci ed affetto.

La presenza assidua del Parroco **don Dario** ha reso possibile anche la cura della dimensione spirituale. Il **gruppo del Sorriso** ha regalato musica in due occasioni, entrando in CasaMia con la ricchezza dei loro canti.

Speciale la cura e l'attenzione che il Ristorante **Edelweiss** ha dedicato alla nostra Casa.

Sempre speciale la presenza e dedizione dei **Medici di Famiglia** del territorio.

CASA TIRABOSCHI BOMBELLO

Il 2022 è stato un anno di consolidamento del progetto di **ampliamento** realizzato nel 2021, che ha visto un significativo aumento di ospiti, ma anche dell'equipe: 28 i residenti e 23 gli operatori.

Anche la gestione del Servizio ha raggiunto l'importante traguardo dell'assegnazione quinquennale, con la vincita della **gara d'appalto**.

In corso d'anno il saluto al coordinatore storico, che decide di supportare il Pubblico nel Servizio Sociale della Comunità Montana.

In Casa Tiraboschi Bombello si persegue la dignità umana valorizzando le capacità individuali e le diversità di ognuno. La convivenza di persone con differenti caratteristiche di età, capacità e bisogni è motore di energia e di integrazione. Si è una famiglia nella quale la forza è data dalla condivisione degli affetti, dei sentimenti e dal supporto reciproco. Le persone collaborano nella gestione degli spazi di vita, come cura per sé e per gli altri.

INTEGRAZIONE TRA SERVIZI:

- *Residenza San Carlo: condivisione di risorse umane*
- *ADI: presidio infermieristico, tamponi e forniture sanitarie*
- *Risorse umane: supporto alla selezione e all'ottimizzazione del personale*
- *Luogo di Cura: tempestività nelle visite specialistiche*

La **famiglia** di ogni ospite è parte integrante del progetto di vita, pertanto, per quanto possibile è sempre stata coinvolta e accolta, con le dovute attenzioni.

Il rapporto con il **territorio** e' parte integrante della quotidianità, sia per gli ospiti che escono in autonomia, sia per le persone fragili che usufruiscono di diversi servizi a supporto della domiciliarità, dalla partecipazione alle attività, alla fruizione di pasti da asporto.

Nel 2022 abbiamo potuto ricominciare le attività nel meraviglioso chiostro sottostante e abbiamo ripreso i contatti tanto amati con la scuola dell'infanzia.

SERVIZIO TUTELA E AFFIDI

Proseguita la collaborazione con il Servizio Minori e Famiglia dell'Ambito con **progetti di housing** dedicati a famiglie fragili in carico al servizio Tutela.

Da settembre In Cammino è stata incaricata della co-gestione del **Servizio Affidi** attraverso un'equipe psico-educativa, con l'obiettivo di co-costruire con l'equipe dell'Ambito una rete territoriale che possa farsi carico concretamente dei bisogni della comunità in termini di supporto alle famiglie più fragili nella gestione dei propri figli.

Il **radicamento territoriale** di In Cammino è il valore aggiunto spendibile nella sensibilizzazione delle nostre comunità su questo tema che richiama ognuno ad una **responsabilizzazione** che metta in azione i valori della solidarietà e dell'accoglienza.

"La comunità educante è mettere in moto le operosità, vuol dire riconoscere che ognuno ha qualcosa in cui è capace e allo stesso tempo che nessuno può bastare a se stesso. Ognuno può essere operoso a modo suo, mettere in moto qualcosa che può servire ad altri" (Andrea Canevaro).

SERVIZI ALL'INFANZIA: Nidi, Scuola Infanzia, Cre e Spazi gioco

Il 2022 per i servizi all'infanzia è stato un anno particolare, perché ha avuto un inizio con ancora presenti mascherine e tracciamento contagi, quindi attenzione a tenere separati i gruppi, a fare incontri online, poi dal primo aprile, con la fine del tracciamento, le porte si sono aperte, soprattutto per le famiglie e i volontari, le uscite sul territorio hanno ricominciato ad incontrare sempre più spesso i luoghi sociali, quindi il paese e non solo le ciclabili e le zone verdi e anche nelle zone verdi c'è stato di nuovo l'avvicinarsi a chi ci abita o ci lavora.

Da tanti anni la spinta verso l'outdoor è parte fondante dei progetti sia dei nidi che della scuola infanzia, dei CRE estivi e degli spazi gioco e la pandemia ha dato un'ulteriore spinta ai progetti, perché a maggior ragione si è cercato di stare fuori il più possibile: non solo natura, ma anche centro abitato, socialità, coinvolgimento e incontro con chi vive nel territorio compongono l'essenza dell'**outdoor education**.

Ripristinati i **colloqui in presenza** senza il filtro delle mascherine e della distanza, e le **feste** dedicate alle famiglie, finalmente aperte a tutti. L'esperienza più forte è stata l'attività a Villa Cavagnis del mese di luglio, in cui dopo due anni i bambini e le bambine del nido, del minicre e del CRE primaria si sono di nuovo mescolati nel parco, con la presenza di diversi minori disabili che sono diventati anche protagonisti di progetti pensati da noi.

Da novembre sono ripartiti anche gli **spazi gioco**, a San Pellegrino, Fuipiano e Piazza Brembana, i servizi più in affaticamento per la riapertura, perché ATS non ha steso linee guida, ma ha lasciato la responsabilità agli enti, quindi la riapertura è stata possibile in modo sicuro solo nel nuovo anno educativo.

Buoni gli esiti della **formazione** per educatrici e insegnanti 0-6 anni della Valle Brembana.

Confermato a San Pellegrino Terme il coordinamento del **centro ricreativo estivo** dell'oratorio, nella collaborazione con la Parrocchia.

DISABILITA’

L’equipe impegnata nei servizi alla disabilità aumenta di anno in anno il proprio raggio di azione, rispondendo a bisogni anche molto diversificati tra loro: **minori** (voucher sanitari misura B1), **giovani** (reddito autonomia, percorsi residenziali di DDN, tirocini socio-occupazionali) e per tutti il **CSE** e **Casa Soliva**, che sono CASA - a volte insperata - per tante progettualità.

L’accento sulla **cittadinanza attiva** e la tutela dell’ambiente si sono confermate essere caratteristiche specifiche del nostro Servizio. Nel corso del 2022 le attività territoriali hanno gradatamente ripreso il loro ritmo pre-covid, con sempre maggiori possibilità di interazione con il territorio, in particolare attraverso le diverse attività di utilità sociale gestite dal CSE:

- Campagna di raccolta del sughero
- Campagna di raccolta di occhiali
- Spazio di Consumo Consapevole
- Spazio del Baratto dei Balocchi
- Pulizia di tratti della pista ciclabile
- Sostegno a famiglie ed associazioni umanitarie

“Oltre a rifiutare o escludere, scartare poteva avere un altro senso molto più bello, più potente e liberatorio: scartare per guardarci dentro. Proprio come un pacchetto regalo. Come sarebbe bello scartare le persone per scoprirle, per guardarle dentro, invece di scartarle per escluderle” (Guido Marangoni)

Con il contenimento pandemico con gioia sono state ripristinate le **vacanze**, l'attività di **cucina** e l'attività ergoterapica **in azienda**, d'altro canto utenti ed operatori hanno dovuto mantenere lungo tutto l'anno l'utilizzo dei DPI, il triage all'ingresso, oltre al distanziamento e alla costante disinfezione delle mani.

EDUCARE

Il progetto di **Scuola di Vita Autonoma** si conferma essere occasione di sperimentazione socio-relazionale aperta, nella risposta a bisogni diversi e ad un mix di persone che attraverso spazi residenziali/diurni dedicati alle autonomie domestiche e al consolidamento di legami, che nel mutuo scambio diventano reciprocamente risorsa per un possibile futuro da co-costruire insieme.

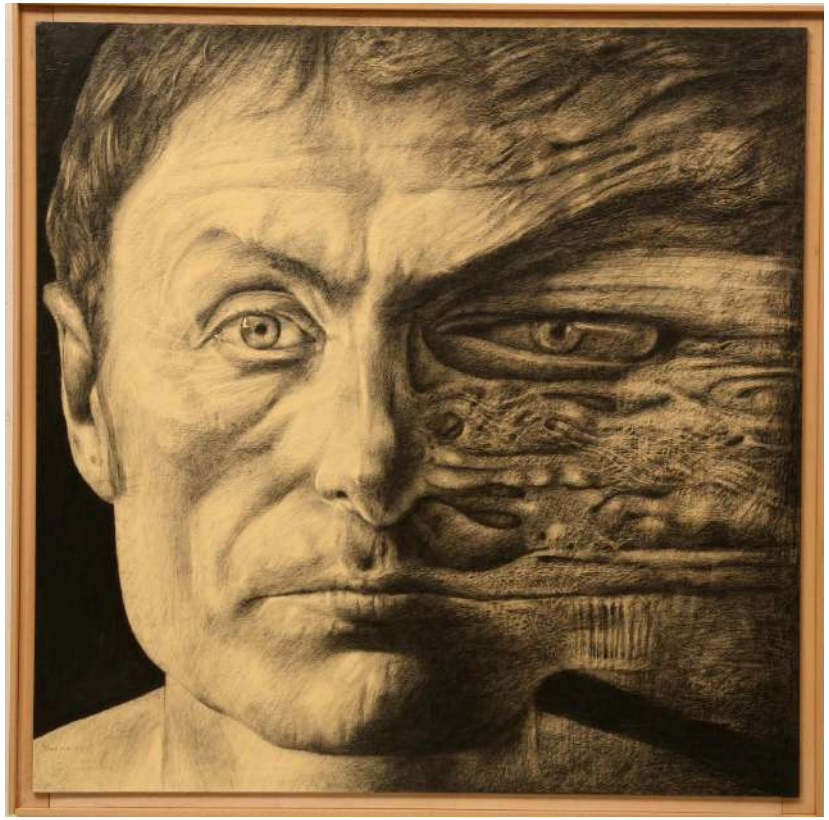
INTEGRAZIONE TRA SERVIZI:

- *Olos: condivisione degli spazi con il CSE e interventi di B1*
- *Sede della Cooperativa: il CSE annualmente dedica uno spazio al servizio della cooperativa e dei diversi servizi, garantendo un supporto importante nei diversi bisogni che emergono nel corso del tempo (smaltimenti in discarica, commissioni varie, lavaggi stracci pulizie, gestione pulmini e chevrolet ecc.).*
- *Comunità Terraferma: produzione pasti*
- *Residenza San Carlo: inserimento di due ospiti in attività del CSE e Soliva*

INTERVENTI TERRITORIALI

Riattivati gli interventi domiciliari e territoriali dedicati a pazienti con disagio psichico, con **flessibilità** sia in termini di orari di presenza che di attività proposte, a seconda delle caratteristiche della persona.

Rinnovata la collaborazione con l'A.O. Papa Giovanni XXIII° per il progetto **TR04,** con riconoscimento del buon lavoro svolto dall'equipe educativa in servizio c/o il CPS di Zogno. L'equipe collabora alla programmazione e gestione di spazi dedicati al territorio, in primis il mercatino dei libri, che ha potuto finalmente riprendere la sua attività nel corso del 2022.



E D U C A R E

INTEGRAZIONE TRA SERVIZI:

- *Il servizio territoriale ha potuto usufruire di alcuni spazi della cooperativa, garantendo una continuità di intervento anche in condizioni meteo non favorevoli, oltre che opportunità per sperimentarsi in diverse attività.*

CONSULTORIO FAMILIARE PRIULA

Il Consultorio Familiare Priula si conferma come punto di riferimento capace di dare risposta ad una domanda di accoglienza, orientamento e presa in carico nei diversi cicli di vita dell'individuo, della coppia e della famiglia, con una particolare attenzione alla gravidanza, al puerperio, al sostegno alla genitorialità nei primi mesi di vita del bambino.

Nel corso del 2022 si evidenziano le seguenti azioni:

- **sostegno psicologico**: incremento significativo di nuovi accessi, di cui una buona parte in età adolescenziale/giovanile;
- attivazione di percorsi di psicoterapia con **minori in grave crisi evolutiva** inviati dagli sportelli scolastici e dai servizi specialistici (neuropsichiatria, servizio sociale, tutela minori);
- attivazione di **percorsi gruppali mirati** (gestione delle emozioni per adolescenti e gruppi di parola per bambini 6-10 anni) per gestire il numero crescente di richieste di accesso con lista d'attesa a tre mesi;

- Attivazione del progetto **Ascolto con cura**
- Consolidata la collaborazione con la Parrocchia di San Pellegrino Terme con incontri di gruppo per adolescenti con preadolescenti.
- Collaborazione con lo sportello di prevenzione alle dipendenze gestito dalla "**Cooperativa Piccolo Principe**" per persone con problematiche di dipendenza da sostanze e/o comportamentali e di consulenza per i familiari e la rete territoriale.
- Dal mese di ottobre realizzazione di un Intervento pilota di "psicologia di base" all'interno del progetto **"I Care"** progettato e gestito dalla Cooperativa presso gli studi medici (MAP) del comune di Val Brembilla.

C U R A R E

INTEGRAZIONE TRA SERVIZI:
Il Consultorio è impegnato nella costruzione di filiere sempre più integrate con tutti i Servizi della Cooperativa , in primis con le attività dell'Albero della Cura.

LUOGO DI CURA

Tutte le attività del Luogo di Cura (Poliambulatorio e Centro Famiglia) hanno registrato un notevole **incremento** come risposta sia allo stato di crisi significativa nella quale versa il Servizio Sanitario Nazionale e del relativo bisogno sanitario che lascia scoperto, sia della progressiva **fidelizzazione** che il Luogo di Cura ha maturato in questi anni.

LE SPECIALISTICHE

Poliambulatorio Medico

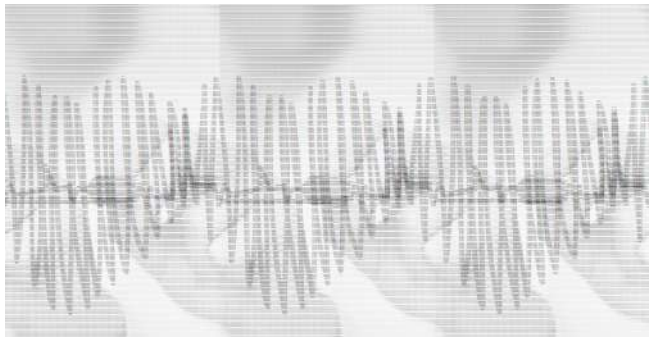
CARDIOLOGIA
DERMATOLOGIA
DIETOLOGIA
ENDOCRINOLOGIA
FISIOTERAPIA
GINECOLOGIA
MEDICINA DELLO SPORT
NEUROLOGIA
OCULISTICA e OCULISTICA PEDIATRICA
ORTOPEDIA
OSTEOPATIA
OTORINOLARINGOIATRIA
RIABILITAZIONE DEL PAVIMENTO PELVICO

Centro Famiglia

CONSULENZA PSICOLOGICA
CONSULENZA GENITORIALE
LOGOPEDIA
MEDIAZIONE FAMILIARE
NEUROPSICHIATRIA INFANTILE
NEUROPSICOMOTRICITÀ
PSICOLOGIA DEGLI APPRENDIMENTI (DSA)
PSICOMOTRICITÀ RELAZIONALE
PSICOTERAPIA ETÀ EVOLUTIVA
PSICOTERAPIA ADOLESCENTI
PSICOTERAPIA ADULTI
PSICOTERAPIA COPPIE

Medicina complementare

NATUROPATIA
TRATTAMENTO ELETTROMEDICALE



INTEGRAZIONE TRA SERVIZI:
Il Luogo di Cura è impegnato nella costruzione di filiere sempre più integrate con tutti i Servizi della Cooperativa , in primis con le attività dell'Albero della Cura.

Dott.ssa Albertina Franza
Medico chirurgo
specializzata in neurologia

LE NUOVE COLLABORAZIONI

Una politica attenta ai bisogni dell'utenza, un'equipe di professionisti competenti nella propria specialistica e nella relazione con il paziente, una struttura organizzativa molto flessibile capace di accogliere le richieste del sistema utente, sono stati ingredienti fondamentali nell'accreditare il Luogo di Cura sul nostro territorio e non solo. L'equipe di lavoro si è ampliata ed ha accolto altri professionisti che concorrono alla costruzione di un piano di cura sempre più articolato, personalizzato ed integrato per il paziente .

Dott.ssa Chiara Cortiana
Biologa nutrizionista

Dott.ssa Maria Grassi
Psicologa clinica

Dott.ssa Padilla Xiomara
Psicologa psicoterapeuta
sistemica relazionale

Dott.ssa Virginia Hurle
Psicologa clinica

CURARE

OLOS e SOLUMAR

Nel 2022 le due equipe che animano il nostro Centro Polifunzionale hanno promosso interventi educativi per tutte le fasce della popolazione, dando risposta a diversi bisogni in costante aumento.

A maggio del 2022 abbiamo inaugurato **Solumar**: Integrazione, Benessere e Riabilitazione le parole chiave dei nostri interventi.

L'intento è quello di offrire alla nostra Valle spazi attrezzati e l'esperienza integrata di professionisti olistici, educatori professionali, psicologi, psicomotricisti e logopedisti.

Concretamente l'apertura di Solumar ha permesso di accogliere tutte le richieste della popolazione per la partecipazione delle attività gruppali di **educazione al benessere,** nonché l'ampliamento degli **interventi psicomotori,** integrati con quelli **logopedici**, sia individuali, che gruppali.

Solumar è stato sede dello Spazio Gioco in ripresa dopo il periodo pandemico.

Oltre a continuare ad offrire opportunità presso Olos e Solumar, sono state garantite proposte nei diversi territori della Valle, con particolare attenzione alle **scuole**, quale prezioso vivaio del nostro futuro, attraverso le proposte delle **RisonanzEmotive**.

Significativa nel 2022 la collaborazione con L'**Associazione Santa Croce**, con interventi a favore della terza età, la **Proloco di Serina** con la gestione della Stagione Estiva Benessere e con il Gruppo Nestlè nella realizzazione di un evento di team building. Il Comune di Val Brembilla ha avuto garantite tre attività di educazione al Benessere, due rivolte agli adulti e una alla terza età, nell'intero corso dell'anno.
Continua l'esperienza di inclusione attraverso il laboratorio esperienziale di Liberi Insieme,dedicato alle persone in carico ai Servizi della Salute Mentale.

INTEGRAZIONE TRA SERVIZI:

L'attenzione all'integrazione degli approcci ha permesso la promozione di Progetti innovativi. Con Macaone il Progetto Santa Croce, con Consultorio Priula il Progetto Ansia e sostegno a insegnanti e genitori nel percorso RisonanzEmotive e con Centro Famiglia le RisonanzEmotive.

Olos e Solumar mantengono, all'interno del Progetto Albero della Cura, la propria specificità sulla Prevenzione.

In aumento la fruizione delle attività di Educazione al Benessere da parte dei dipendenti della Cooperativa, agevolata economicamente grazie al nostro Welfare Aziendale.

SANITARIO SOCIO ASSISTENZIALE

CURARE

I Servizi **ADI** e **SAD** sono servizi che garantiscono la continuità e la risposta ai bisogni di salute su tutto il territorio della Valle Brembana, raggiungendo anche i comuni e le abitazioni più isolate e difficilmente raggiungibili, mettendo al centro la **cura della persona** senza mai fare scelte dettate dal contenimento del budget, ma nel pieno rispetto della nostra Mission e Vision.

Anche nel 2022 l'isolamento dettato dalle regole del COVID ha dato molta rilevanza all'importanza dei servizi domiciliari nel monitoraggio di situazioni critiche e a rischio di complicanze gravi.

L'equipe è fortemente motivata, attenta ai bisogni sanitari ed in ascolto costante anche di **fragilità di ordine sociale**.

Consolidati il **Servizio Trasfusionale** a domicilio e la gestione dei **Punti prelievo** non solo nel territorio della Valle Brembana ma anche nei territori limitrofi.

Troppo spesso sottovalutiamo il potere di un tocco, un sorriso, una parola gentile, un orecchio in ascolto, un complimento sincero, o il più piccolo atto di cura, che hanno tutti il potenziale per trasformare una vita intorno.
(Leo Buscaglia)

Da inizio anno 2022 il Servizio ADI si è dotato di una nuova figura professionale (**Care Manager**) che a differenza degli anni precedenti ha un ruolo centrato totalmente sulla gestione del servizio con presenza costante presso la sede.

Permane l'impossibilità di una presa in carico globale per i pazienti terminali, non avendo potuto dar seguito all'accreditamento dell'**UCP-dom** per la mancata assegnazione di un budget, con conseguente cancellazione dall'Albo dei soggetti accreditati della Regione.

Nuova collaborazione con il Servizio IFeC (Infermiere di Famiglia e Comunità) con l'obiettivo di creare sinergia, segnalando situazioni di fragilità non solo sanitaria ma anche di carattere sociale.

Dal mese di agosto adeguamento del servizio ADI alle nuove regole di accreditamento.

C U R A R E

INTEGRAZIONE TRA SERVIZI:

- *Casa Tiraboschi Bombello e Comunità Terraferma: presidio infermieristico*
- *Residenza San Carlo e Residenza Casa Mia: presa in carico di persone con bisogni assistenziali*

L’anno 2022 ha di fatto visto un significativo potenziamento del SAD grazie all’accreditamento del Servizio nel **SAD vallare** dell’Azienda Speciale Sociale Valle Brembana. L’innovazione portata dall’accreditamento permette alle Famiglie di scegliere l’Ente erogatore da coinvolgere nell’azione di cura ed assistenza. L’attivazione resta in capo all’Assistente Sociale del Comune di residenza.

In Cammino è l’ unico Ente che si e’ reso disponibile nella gestione del **SAD Vallare Leggero,** novità che permette di sostenere bisogni attraverso l’ingaggio di Assistenti Familiari che supportano la persona nella cura dell’ambiente domestico, nella preparazione dei pasti, nella gestione di commissioni e tempo libero.

C
U
R
A
R
E

INTEGRAZIONE TRA SERVIZI:

- *Casa Tiraboschi Bombello: condivisione delle risorse umane*
- *ADI: prestazioni di tipo infermieristico*

WELFARE AZIENDALE

Cura con cura

Costante anche nel corso del 2022 l'attenzione alle nostre risorse umane. Il Piano di Welfare Aziendale si arricchisce grazie all'avvio del **Progetto #conciliamo**, che per 24 mesi garantirà risorse aggiuntive. Di seguito le opportunità.

- Accesso ad un **portafoglio individuale** per ciascun dipendente. I dipendenti assoggettati ad accordo sindacale godranno di risorse aggiuntive. A fine 2022, in un tempo di grandi incertezze e difficoltà, abbiamo erogato un buono spesa di € 100.

- **Incentivi alla nascita**, a supporto dei neogenitori della Cooperativa.

- **Scontistiche** nella fruizione dei nostri servizi educativi, sanitari, assistenziali, riabilitativi e di benessere, nonché agevolazioni agli acquisti grazie alla rete di convenzionamenti promossi attraverso la **Social Card.**

- **Flessibilità organizzativa**, da sempre giocata a favore delle necessità di aumento e riduzione dell'orario lavorativo, con particolare attenzione ai bisogni di **conciliazione vita lavoro**. Attive 2 aspettative L 104 e 4 richieste di permessi L 104.

SPECIALE WELFARE AZIENDALE

COOPERATIVA SOCIALE InCammino

Dedicato alla cura dei lavoratori...in attesa della nuova Social Card!

Carissimi,
sapendo di fare cosa gradita, come ormai da tradizione, Vi proponiamo l'acquisto di colombe di pasticceria artigianali al gusto di:

- Classica
- Canditi macinati
- Pere e cioccolato
- Gocce di cioccolato
- Fichi e noci

Il costo è di:
€ 15,50 per i Soci e Soci Lavoratori
€ 16,50 per i Lavoratori

Per coloro che fossero interessati rivolgersi alla segreteria: segreteria@coopincammino.it entro e non oltre il giorno 01/04/2022. Il pagamento è da effettuare al momento dell'ordine.

Auguriamo a tutti buon lavoro.

SPECIALE WELFARE AZIENDALE

COOPERATIVA SOCIALE InCammino

Dedicato alla cura dei lavoratori...in attesa della nuova Social Card!

San Pellegrino Terme, 1 dicembre 2022

Carissimi Colleghi,
sapendo di fare cosa gradita, come ormai da tradizione Vi proponiamo l'acquisto di calendari, agende, giochi educativi e articoli vari della casa editrice "Edizioni del Baldo".
Potete visionare il catalogo di "Edizioni Del Baldo" ai seguenti link http://www.rivenditori.edizionidelbaldo.it – www.pensieribelli.it

Sconto del 20% dal listino prezzi.
- *Sono esclusi articoli di igiene e cosmesi*

Per coloro che fossero interessati rivolgersi alla segreteria: segreteria@coopincammino.it entro il giorno 9/12/2022.

Auguriamo a tutti buon lavoro.

Area Risorse Umane

CURARE

- **Ferie solidali**: fortunatamente nel corso del 2022 non è pervenuta alcuna richiesta.
- **Smart Working** ormai consolidato, supporto garantito attraverso device di ultima generazione.
- **Acquisti comuni** di prodotti d'eccellenza a prezzi contenuti.
- **Campus multiattività**: E…state a Fuipiano e supporto alla frequenza dei CRE di territorio.
- **Sportello** di supporto alla fruizione di Cooperazione Salute e opportunità **#conciliamo**.
- **Anticipazione TFR e stipendi e Ferie solidali** restano opportunità garantite a supporto di colleghi con problematiche familiari e di salute.
- **Comunicazione Welfare Aziendale:** abbiamo raggiunto i nostri dipendenti e collaboratori attraverso 25 newsletter.
- **Attivazione di uno sportello** di orientamento a favore dei figli dei dipendenti

RINGRAZIARE

Un saluto speciale ad Adolfo Conti, che ha condiviso con noi gli ultimi anni della sua vita professionale, contribuendo a consolidare la struttura amministrativa ed economica della nostra In Cammino.

Adolfo continua il suo impegno come socio

RISORSE UMANE

Noi siamo il capitale fondante la nostra In Cammino.
I nostri talenti, i legami professionali che ci uniscono, le relazioni d'aiuto che ogni giorno costruiamo a favore delle persone in carico, le reti che tessiamo con la nostra Valle rappresentano la ricchezza di cui disponiamo come Impresa. La consapevolezza di ciò è il nostro potenziale.

Noi nel 2022:

- Continua l'attenzione all'inserimento delle fasce di popolazione svantaggiate, in particolare fragili, giovani, donne e persone over 50.
- Abbiamo generato 41 posti di lavoro, che abbiamo assegnato a 11 giovani, 15 persone over 50, 1 persona disabile, inserita nel ramo B della nostra Cooperativa con 18 assunzioni agevolate.
- L'anno si è chiuso con il consolidamento della forza lavoro di 119 persone.
- Consolidato il progetto Anno di volontariato sociale.
- Costante collaborazione con gli Enti di Formazione, dalle Scuole Secondarie di Secondo grado alle Università.
- Lavori Socialmente Utili e di Pubblica Utilità: in convenzione con il Tribunale di Bergamo abbiamo ospitato 3 persone. Abbiamo gestito due percorsi alternativi alla sospensione scolastica a favore di due studenti dell'Istituto David Maria Turoldo.
- Volontariato in ripresa nel corso dell'anno: 70 persone hanno avuto la possibilità di vivere questa importante esperienza.
- Assistenti Familiari: miglioramento contrattuale con risorse interne e destinazione di una percentuale aggiuntiva nel portafoglio individuale del Welfare Aziendale.

Sperimentazione:

- Attivazione di uno sportello di orientamento gratuito a favore dei giovani e delle persone in carico ai nostri Servizi.

MACAONE
due laboratori e tante storie a supporto

Macaone, l'atipica boutique nonchè ramo “B” della Cooperativa Sociale In Cammino, inizia l'attività produttiva nel mese di Marzo del 2022. Il suo nome si ispira a una nota farfalla presente sul territorio Vallare. La scelta del nome riflette l’evoluzione della vita che per ogni persona va salvaguardata.

Ogni prodotto pensato e confezionato nei laboratori parte dalla scelta di materiali, spesso di riciclo, individuazione di una clientela alla quale rivolgersi, diventando un percorso nel quale le persone che lo confezionano sperimentano competenze, capacità di tenere il tempo ed il ritmo di lavorazione, nonché la disponibilità a mettersi in gioco a livello relazionale con le compagne di percorso.

Nel corso del 2022 i laboratori di Macaone hanno coinvolto 15 persone, provenienti dai Servizi di Territorio o interni alla Cooperativa, in attività di sartoria, di maglieria, di bigiotteria, di cartotecnica, di creta.

340 3602584

macaone

L A V O R O

LAVORO

Macaone è stato protagonista dentro i propri laboratori e nella relazione con il Territorio nel quale ha generato relazione ed attività con la Parrocchia di San Pellegrino, L'Associazione Santa Croce l'Istituto Superiore San Pellegrino, con le Amministrazioni Comunali di Branzi, Lenna, Moio De' Calvi, Piazza Brembana, Roncobello e San Pellegrino Terme.

Consolidata la collaborazione tra il Sistema delle cooperative sociali B provinciali nella relazione con il Dipartimento Salute mentale dell'A.O. Papa Giovanni XXIII, nella gestione di interventi di natura ergoterapica a carattere diurno (Progetto GOL Gruppo Orientamento Lavoro).

Attraverso il lavoro, possiamo dare forma al nostro destino, trasformare il mondo e contribuire al progresso dell'umanità. Il lavoro è un'opportunità per crescere, esprimere la nostra essenza e contribuire al benessere collettivo.
Continuiamo a lavorare con passione, dedizione e gratitudine, sapendo che il nostro impegno quotidiano è parte integrante del nostro cammino

MODERNO In cammino verso un progetto di ALBERGO DIDATTICO

La lettura dei bisogni urgenti che il territorio presenta hä sollecitato la generazione di nuove progettualità, in particolare rivolte al **mondo giovanile** e al suo protagonismo, con l'impegno di concorrere a delineare scenari futuri nei quali valorizzare competenze e protagonismo utili a motivare i ragazzi a scegliere la Valle Brembana nella costruzione del loro futuro. Da qui la decisione di acquistare l'**Albergo Moderno.**

La novità assoluta di quest'esperienza è stata la scelta di condividere da subito l'idea e generare da lì una co-progettazione con l'**Istituto Superiore San Pellegrino** con il quale utilizzare la Struttura come strumento capace di concretizzare "un **progetto didattico ed imprenditoriale**" nel quale docenti e studenti possano sperimentare la gestione reale delle attività turistiche e ristorative.

L'Albergo era e rimarrà sede del Convitto Femminile, presente nei mesi da settembre a giugno. In prospettiva la dimensione Alberghiera verrà sviluppata nel periodo estivo.

.."Sognate in grande, non ascoltate i sicari della speranza"...

Papa Francesco

NOVITA'

IL CENTRO PER LA FAMIGLIA - ALBERO DELLA CURA

Val Brembana, una rete di cura per le famiglie

Grazie al bando di regione Lombardia finalizzato all'istituzione dei Centri per la Famiglia abbiamo progettato, in partnership con l'Ambito della Valle Brembana e con l'ASST-PG23, un servizio a bassa soglia che possa diventare uno dei punti di riferimento per le famiglie di tutto il territorio vallare. A questo Servizio Regione Lombardia delega il ruolo di ricomporre la frammentazione dei Servizi rivolti alla famiglia.

Nel nostro progetto una parte è stata dedicata alla mappatura delle iniziative che, in vario modo e a vario titolo, si rivolgono alle famiglie, oggi questo lavoro è tracciato all'interno del nostro sito con la geolocalizzazione delle iniziative intercettate.

La partnership con l'Ambito Territoriale ci ha portato nel progetto il Servizio Affidi, attivando in tal senso una nuova sinergia con la Tutela Minori sul delicatissimo tema dell'allontanamento dei minori dal nucleo familiare. A tal fine è in atto un'azione di sensibilizzazione del territorio sul tema dell'accoglienza.

IL CENTRO PER LA FAMIGLIA - ALBERO DELLA CURA

Val Brembana, una rete di cura per le famiglie

Il Centro per la Famiglia - Albero della cura è il frutto della nostra collaborazione con l'Azienda Sociale Speciale Valle Brembana in partenariato con ASST-PG23, tramite il coinvolgimento del CBF Centro per il Bambino e la Famiglia. Grazie ad un finanziamento di Regione Lombardia che ne istituisce il ruolo.
Gli interventi realizzati sono sempre in dialogo e complementari a quelli esistenti. Il Centro per la Famiglia, infatti, opera in integrazione con tutti i servizi del territorio.

Gli interventi realizzati a partire dal giugno 2022 sono finalizzati alla:

- connessione e cura della rete dei Servizi, pubblici, privati e del privato sociale locale esistenti sul territorio, che erogano Servizi e offrono prestazioni per la famiglia;
- definizione della mappa dei soggetti che operano sul distretto della Valle Brembana in ambito sociale, sportivo, educativo e sociosanitario;
- promozione e messa in rete delle diverse iniziative rivolte al sistema famiglia, anche attraverso l'utilizzo dei canali social.

IN CAMMINO ci mette la faccia

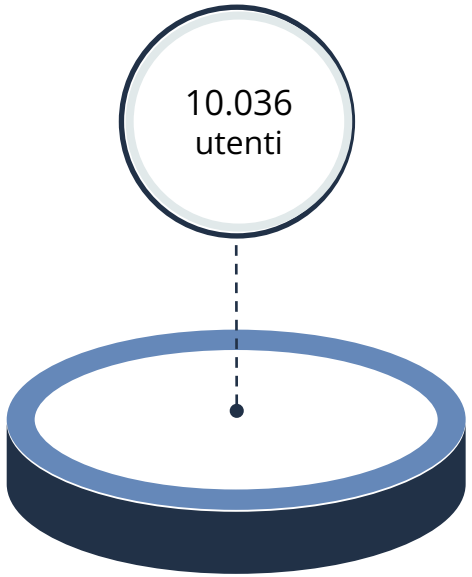
I capisaldo del nostro manifesto della qualità sono:

La costante consapevolezza che ad ognuno di noi è chiesto l'impegno nel migliorare le condizioni di vita di ogni Persona, ci ha coinvolti, giorno per giorno, nel dialogo con la Comunità, nella co-costruzione di nuovi scenari attraverso i quali realizzare condizioni di vita eque, giuste ed accessibili alla generalità della popolazione.

Siamo convinti che l'impegno a crescere con il territorio debba poggiare su azioni riconoscibili da tutti, aperte alla popolazione, pensate insieme a chi si occupa di salute e di diritti, attente a garantire equità di trattamento e, laddove necessario, sostenere attraverso azioni pro bono il bisogno.

BENEFICIARI DEI NOSTRI SERVIZI

	UTENTI
PRIMA INFANZIA (Nidi, Materne, spazi gioco e spazi compito)	**306**
DISABILITA' (CSE, DopoDiNoi, interventi territoriali)	**54**
SALUTE MENTALE (Comunità Terraferma, Casa Arcobaleno, R.L., TR04, GOL)	**59**
SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI (Casa Tiraboschi Bombello, SAD Serina/Valserina, Res. S.Carlo, Res. CasaMia)	**113**
ASSISTENZA DOMICILIARE (ADI, UCP-DOM, interventi IP e FKT privati, Assistenti Familiari)	**836**
CURA (Consultorio e Luogo di Cura)	**7.740**
BENESSERE (Olos, Risonanze Emotive, attività estive)	**928**
	TOT. 10.036



NEL 2022

BILANCIO ECONOMICO

Valori in migliaia di euro

Le risorse “fidelizzate”

	2019	2020	2021	2022
Capitale e riserve	331	400	447	544
TFR e fondi	783	818	835	892

Costi del personale e ammortamenti

	2019	2020	2021	2022
Costi del personale	1.788	1.715	1.957	2.376
Ammorta-menti	153	157	156	194

Valore di produzione

2019	2020	2021	2022
3.138	3.073	3.610	4.075

Utile/perdita

2019	2020	2021	2022
70	50	97	99

BILANCIO ECONOMICO

Il valore economico dei servizi (in migliaia di euro)	2021	2022
Servizi Socio-Assistenziali	€ 1.373.738	€ 1.576.025
Salute Mentale	€ 711.074	€ 721.523
Cura	€ 675.929	€ 749.537
Prima Infanzia	€ 491.661	€ 582.703
Disabilità	€ 196.806	€ 242.414
Benessere, attività estive, altri servizi	€ 160.999	€ 156.911

La destinazione degli utili:

- A riserva legale **29.863**
- A riserva indivisibile L. 904/77 **66.694**
- 3% a fondi mutualistici **2.986**

BILANCIO ECONOMICO

Situazione finanziaria

valori in migliaia di euro	2019	2020	2021	2022
Disponibilità liquide	254.342	1.028.828	769.906	379.931
Mutui	-636.635	-500.310	-1.086.292	-1.287.651
Debiti verso banche e altri	-154.468	-899.888	-476.649	-377.881

RENDICONTO FINANZIARIO

Rendiconto Finanziario 2021/2022 - Coop. IN CAMMINO S.C.S.			
Descrizione	**31/12/2022**	**31/12/2021**	**Δ %**
Margine Operativo Netto (MON - EBIT)	135.573	122.793	10,41%
Costi non monetari	384.922	292.105	31,78%
(Ricavi non monetari)	0	0	0,00%
Flusso di circolante gestione caratt. Corrente	**520.495**	**414.898**	**25,45%**
(Aumento) Diminuzione Rimanenze	- 13.984	6.664	-309,84%
(Aumento) Diminuzione Crediti Commerciali	- 47.954	- 104.684	54,19%
Aumento (Diminuzione) Debiti Commerciali	102.613	103.529	-0,88%
(Diminuzione) per TFR liquidato	- 135.297	- 117.993	-14,67%
Altre variazioni del Circolante (Variaz. Ratei e Risc. Pass.- Variaz. Ratei e Risc. Att.)	49.874	302	-16414,57%
Variazione Capitale Circolante Netto Caratt.	**- 44.748**	**- 112.182**	**60,11%**
Flusso di Liquidità Gestione Caratt. Corrente	**475.747**	**302.716**	**57,16%**
Risultato gestione finanziaria	- 36.155	- 25.041	-44,38%
Rettifiche di valore di attività finanziarie	125	100	25,00%
Imposte di periodo	-	- 1.316	100,00%
A. Flusso monetario generato (assorbito) da attività operativa	**439.717**	**276.459**	**59,05%**
Variazione immobilizzazioni immateriali	- 63.161	- 30.412	-107,68%
Variazione immobilizzazioni materiali	- 868.052	- 663.612	-30,81%
Variazione immobilizzazioni finanziarie	- 126	- 100	-100,00%
(Aumento) diminuzione crediti finanziari	0	0	0,00%
(Investimenti) disinvestimenti attività finanz. correnti	0	0	0,00%
	-	-	
B. Flusso monetario generato (assorbito) da attività di investimento	**- 931.339**	**- 694.124**	**-34,17%**
Flusso in entrata (uscita) per finanziamenti/rimborsi con i soci	3.801	- 9.371	140,56%
Flusso in entrata (uscita) per finanziamenti/rimborsi con i terzi	93.776	6.110	1434,80%
Aumento (Diminuzione) debiti a breve verso banche	8.356	162.004	94,84%
C. Flusso monetario generato (assorbito) da attività di finanziamento	**105.933**	**158.743**	**-33,27%**
D. Variazione liquidità nel periodo (A±B±C)	**- 385.689**	**- 258.922**	**48,96%**
Disponibilità Monetarie (Disavanzo) iniziali	**769.906**	**1.028.828**	
Disponibilità Monetarie (Disavanzo) finali	**384.217**	**769.906**	
Variazione di liquidità nel periodo	**- 385.689**	**- 258.922**	

LE RISORSE UMANE

228
persone

I numeri del lavoro

- Dipendenti e Soci lavoratori	**119**
- Dote disabili	**1**
- Liberi professionisti e collaboratori	**85**
- Assunzioni agevolate	**12**
- Assunzioni attraverso l'attivazione di dispositivi dotali di Politiche Attive del lavoro	**3**
- Lavori di Pubblica Utilità (LPU), alternativi alle pene amministrative	**3**
- Alternanza Scuola-lavoro (17), Tirocini curriculari ed extra-curriculari (7), Servizio Civile (10)	**34**

Fidelizzazione tra Cooperativa e dipendenti

- Fino a due anni	**36%**
- Fra i 2 e 5 anni	**27%**
- Fra i 5 e 10 anni	**11%**
- Fra i 10 e 15 anni	**11%**
- Oltre i 15 anni	**19%**

LE RISORSE UMANE

ORE LAVORATE:
Il personale dipendente ha effettuato nel 2021
131.830 ore di lavoro
di cui 841 ore effettuate in regime di Smart Working

FORMAZIONE:
Formazione D.Lgs. 81/08
Informazione e Formazione prevenzione Covid-19
Formazione appartenenza e condivisione a tema Cooperativa
Formazione al Ruolo e aggiornamento Professionale

Partecipanti **125**

ORE DI ASSENZA
Le principali tipologie di assenza verificatesi nel 2022 sono state:

- Ferie e permessi (11.994 ore)
- Malattia (2.910 ore)
- Maternità (2.130 ore)
- Infortunio (189 ore)
- Permessi Legge 104 (1.017)
- Altre assenze a vario titolo (958 ore)

ALTRE RISORSE

Progetti e bandi:
Contributo 12.000 euro da Regione Lombardia per Bando Giovani Energie

Contributo 12.500 euro da Regione Lombardia per il Bando Centri per la famiglia

Sostegni vari:
Credito d'imposta 21.743 euro su beni strumentali

Liberalità:
6.084 euro
ricevuti da privati e società

5 x mille:
2.578 euro (quota 2020)
ricevuti grazie alle persone che nella propria dichiarazione dei redditi hanno destinato il 5x1000 alla Cooperativa In Cammino

LA NOSTRA RETE

Committenti:
Regione Lombardia
ATS Bergamo
ASST PG23 ASST Bergamo Ovest ASST Bergamo Est
Comunità Montana Valle Brembana
Azienda Speciale Sociale Valle Brembana
Amministrazioni Comunali Valle Brembana
Ambito Territoriale Valle Brembana
Ambito Territoriale Valle Imagna

Collaborazioni:
Curia - Vicariati Valle Brembana
Provincia di Bergamo
Confcooperative
Istituti comprensivi delle Valli Brembana e Imagna
Istituti Superiori e Istituti Professionali
Università di Bergamo – Università di Milano
Mestieri Lombardia
Sistema - C.G.M.
CSA Coesi Servizi
Sindacati

Partecipazioni:
Utenti afferenti ai nostri servizi:
Anziani, Disabili, Minori
Utenti con patologie psichiatriche
Persone in condizioni di fragilità e/o solitudine
Utenti con necessità di cure specialistiche
Utenti desiderosi di esperienze di benessere
Tutte le famiglie e le persone che quotidianamente incontriamo

Relazioni con il territorio:
Associazioni di Volontariato
Associazioni di familiari
Associazioni sportive - Associazioni culturali e turistiche
Istituti comprensivi delle Valli Brembana e Imagna
Istituti Superiori e Istituti Professionali
Istituti di credito
Fondazioni
Aziende del territorio

INFORMAZIONI ISTITUZIONALI

COMPENSI

Presidente: nessun compenso

Consiglio di Amministrazione: nessun compenso

Revisore Unico e collegio sindacale: euro 12.480/anno

Organo di vigilanza: euro 2.000/anno

ATTIVITA' ISTITUZIONALI

Consiglio di Amministrazione: n. 13 sedute nel 2022

Assemblea dei soci: n.5 assemblee di cui :

1 proposta di acquisto Albergo Moderno

1 approvazione bilancio

1 straordinaria

1 approvazione bilancio sociale

1 approvazione budget previsionale

RETRIBUZIONI

Contratto di lavoro applicato

Contratto collettivo nazionale di lavoro per le lavoratrici ed i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale ed educativo

Retribuzioni lorde annue corrisposte (riferite a rapporto di lavoro a tempo pieno)

- Soci lavoratori: max 41.446 - min 17.439
- Dipendenti: max 25.832 - min 16.310

Assistenza Sanitaria Integrativa

Cooperazione Salute, attiva da 1/1/2017 per tutti i soci lavoratori e dipendenti assunti a tempo indeterminato

INFORMAZIONI ISTITUZIONALI

COMPOSIZIONE BASE SOCIALE

N. soci ordinari: 55

di cui: Femmine 38 - Maschi 15 - Altre cooperative 2

N. soci volontari: 8

di cui: Maschi 5 - Femmine 3

CARICHE RISERVATE

Non sono previste cariche istituzionali riservate a particolari categorie di soci

VOLONTARI

N. volontari coinvolti nelle attività: 70

Tipologia di attività svolte:

- Supporto al processo di assistenza e di educazione
- Supporto alla gestione delle manutenzioni e della logistica dei servizi
- Supporto alla gestione dei laboratori
- Supporto alla gestione dei trasporti

INFORMAZIONI ISTITUZIONALI

Denominazione:
In Cammino Società Cooperativa Sociale
Sede legale ed amministrativa:
via De' Medici 13 - 24016 San Pellegrino Terme (BG)
Codice fiscale e partita IVA:
002249370160
Data di costituzione:
14/6/1993
Consiglio di Amministrazione (nominato con assemblea dei soci del 12/06/2020, dura in carica tre anni):
- Danila Beato, Presidente
- Federica Arioli, Vice presidente
- Rosalba Manenti, Consigliere
- Daniela Gherardi, Consigliere
- Luca Magoni, Consigliere

Collegio Sindacale:
Dott. Gianluigi Beretta (Presidente)
Dott. Vittorio Conti - dott. Andrea Pellicioli (Sindaci effettivi)
Dott.Grotti Paolo - Dott.sa Dentella Elisa (Sindaci supplenti)
ODV D.Lgs 231:
Dott.ssa Cristina Ruffoni
Certificazione di qualità:
ISO 9001

Iscrizioni:
CCIAA Bergamo REA BG 274645 data 5/8/1993
Albo cooperative A113922 data 11/3/2005
Albo regionale 126 data 16/5/1994
Recapiti:
Telefono 0345.22636
Fax 0345.20856
E-mail segreteria@coopincammino.it
PEC segreteria@pec.coopincammino.it
Sito Internet www.coopincammino.it
Social https://www.facebook.com/cooperativaincammino/
Attività ATECO (codici):
88.10.00 - 87.20.00 - 88.91.00 - 88.99.00 - 86.22.09

Partecipazioni:
C.G.M. Finance
B.C.C. Banca di Credito Cooperativo Bergamo e Valli
Consorzio SOL.CO. Priula
Cooperfidi Lombardia
Coop. Sociale Debora
A.d.A.S.M. Associazione degli Asili Nido e Scuole Materne
Coop. Sociale Bonne Semence
Contratto di Rete 'LAVORO&IMPRESA'

Credere che la Comunità possa e debba avere un ruolo educante nella vita di ogni persona ci impegna quotidianamente ad avere comportamenti coerenti e condivisi con altre realtà. Anche così speriamo di poter tradurre la nostra visione di futuro

PATTO EDUCATIVO DI COMUNITA'
Con l'Istituto Superiore San Pellegrino Terme per un MODELLO SAN PELLEGRINO

I "patti educativi di comunità" sono una modalità di costruzione della "comunità locale" che si assume la responsabilità di essere "educante" e per questo capace di supportare i percorsi di crescita e di educazione delle bambine e dei bambini, delle ragazze e dei ragazzi come propria responsabilità. Si individua come prioritarie la cura e la presa in carico delle situazioni di maggior fragilità, lavorando per rimuovere le disuguaglianze e per prevenire e contrastare la povertà educativa. I patti territoriali riconoscono la funzione costituzionale della scuola e gli obiettivi del sistema pubblico e li sostengono. Il sistema scolastico pubblico risponde e si arricchisce delle specificità e delle chiavi di lettura che la dimensione locale suggerisce, favorendo lo sviluppo delle capacità degli studenti e la crescita delle competenze di cittadinanza di tutte e di tutti. I patti si basano su un approccio partecipativo, cooperativo, solidale di tutta la società e, per questo - richiamando l'art. 118 della Costituzione- si configurano come strumenti per siglare alleanze territoriali tra scuole, enti locali, soggetti del terzo settore e del civismo attivo centrate sulla dignità e sul reciproco riconoscimento di tutti gli attori coinvolti.

In Cammino Società Cooperativa Sociale

San Pellegrino Terme (Bg)

COOPERATIVA SOCIALE
InCammino