



Bilancio Sociale 2025

COOPERATIVA SOCIALE IN CAMMINO

Impegnati a crescere
con il territorio

incammino
COOPERATIVA SOCIALE



VISION E MISSION

VISION

La Valle Brembana è il territorio elettivo nel quale continuare a generare esperienze di vita compiute, capaci di trasformare le fragilità in opportunità, dove i legami possano tornare ad essere centrali ed il benessere una dimensione accessibile a tutti.

MISSION

Ci impegniamo a perseguire la salvaguardia della dignità umana attraverso tutte le azioni che compiamo, nell'incontro con le persone, le istituzioni e le associazioni che costituiscono il territorio della Valle Brembana. Crediamo nel diritto e nella giustizia sociale, per questo utilizziamo le professioni pedagogiche, psicologiche, sanitarie e sociali che abbiamo scelto per facilitare l'integrazione e l'inclusione sociale delle persone che abitano i nostri Servizi, perseguendo un nuovo umanesimo del Territorio della nostra Valle.

*"Le parole sono finestre o sono muri.
Possono aprirci a un orizzonte
o chiuderci in una stanza"*

(Cesare Pavese)

*“Due strade divergevano nel bosco
ed io - In Cammino - presi quella meno battuta,
e questo ha fatto la differenza”*

(Robert Frost)

Cara In Cammino,

in questo periodo storico complesso, segnato da conflitti geopolitici e da una diffusa sensazione di precarietà che inevitabilmente si riflette anche sul nostro tessuto sociale e locale, è ancora più fondamentale alzare lo sguardo oltre i numeri per comprendere il senso profondo del nostro agire. Non si parla di un'epoca di cambiamenti, ma di un cambiamento d'epoca, una svolta profonda, dove cambiano i punti di riferimento e i modelli sociali ed economici.

In questo scenario, continuare a operare con costanza e coraggio non è un fatto scontato, ma una scelta di campo ben precisa. *Noi di In Cammino* abbiamo scelto, ancora una volta, la strada meno battuta: quella di non chiuderci nella paura, ma di rimanere aperti e al servizio delle nostra comunità: curare le fragilità della Valle Brembana — sostenere le famiglie, accogliere i bisogni delle fasce più vulnerabili, garantire servizi di qualità, tessere legami di solidarietà — è il nostro modo più concreto di rispondere alle fratture del mondo. Non è solo una scelta fatta nel passato, ma un atto di resistenza quotidiana, un viaggio concreto che si rinnova a ogni passo.

Questo Bilancio Sociale non è solamente il resoconto di servizi erogati, ma il racconto della tenacia e lungimiranza quotidiana di operatori, soci e volontari che ogni giorno contribuiscono a custodire la nostra Valle, dimostrando che anche nei momenti più bui, la cooperazione sa essere un presidio di umanità e di coesione sociale. E' la testimonianza di un cammino che non si ferma, guidato dalla convinzione che la solidarietà sia l'unica vera infrastruttura capace di reggere l'urto del tempo.

Federica Arioli

*"Faccio
del mio meglio
per servire
l'unico ente
astratto
che mi risulta
familiare,
la Comunità"*

(Kurt Vonnegut)



L'albero rappresenta il nostro modo di "stare in Valle Brembana" di prenderci cura di questo territorio in modo amorevole e duraturo.

Le radici profonde sono necessarie per cercare umidità e acqua, anche quando in superficie capitano periodi di siccità o estati roventi, che inaridiscono anche la montagna.

Il tronco è alto perciò deve essere molto flessibile per poter oscillare e non rompersi quando imperversano le bufere.

La chioma è ridotta, perchè se fosse ampia e con molti rami le grandi nevicate invernali potrebbero stroncarla sotto il loro peso, mettendo in pericolo l'albero intero.

Residenza San Carlo



Comunità
Terraferma



Casa Arcobaleno



Casa Soliva



Residenza Casa Mia



Casa Meraki



CasAntea



Casa Kitai



Casa Tiraboschi Bombello



"C'è sempre un posto dove puoi sentirti straordinario, devi solo lasciare che quel posto ti trovi"

A
B
I
T
A
R
E

RESIDENZA SAN CARLO

L'anno 2025 è stato attraversato da:

- Conclusione di **5 progetti Individuali**, con lo spostamento delle persone in strutture più idonee ai bisogni mutati.
- Inserimento di **5 persone** ed altrettante storie che hanno trovato casa in San Carlo.
- Aumento delle richieste di **inserimento diurno**, a riprova dell'efficacia della proposta, quest'anno le persone che ne hanno beneficiato sono state **4**, importante è la modularità delle soluzioni che possono coprire l'intera giornata e la settimana.
- Risposte in regime di **sollievo**, a sostegno dell'emergenza in fase di dimissioni ospedaliere, garantite a **2 persone**, ha dato l'opportunità alle famiglie di organizzare di organizzare meglio il rientro a casa o l'inserimento in RSA.

Preziosa l'integrazione tra Servizi, che la Cooperativa persegue nella realizzazione dei Progetti di Vita delle persone che abitano le nostre Case. In quest'ottica la partecipazione alle attività del CSE, di Olos e di Macaone, ha permesso ad alcune persone di lavorare sul mantenimento delle competenze relazionali, di autonomia e manuali.



Continua il supporto della Neuropsicologa che, non solo supporta l'equipe nell'osservare e proporre giochi di gruppo finalizzati al contenimento del declino cognitivo, ma interviene direttamente per monitorare e proporre attività specifiche che rallentino il medesimo processo.

Continua la Supervisione Psicologica all'Equipe, a supporto della corretta lettura delle situazioni maggiormente impegnative, nell'individuazione di strategie utili ad una buona gestione delle relazioni con le persone che abitano la Casa, supportando la capacità *cooperativa* tra colleghi.

Speciale la presenza mensile di don Claudio, a disposizione della nostra Casa per chi non riesce a frequentare la chiesa, ma mantiene il desiderio dei sacramenti. Preziose le Sante Messe in occasione del Natale e della Pasqua anche grazie alla presenza di don Franco che hanno permesso di entrare nel clima più spirituale delle due festività, anche per i familiari che vi hanno partecipato.

Ringraziamo il coro "Figli di Nessuno" che ci ha introdotti nelle festività natalizie con la bellezza dei loro canti e con il calore della loro presenza e il gruppo della Colletta Alimentare.



COMUNITA' TERRAFERMA

Nel corso del 2025 la Comunità ha accolto **27** persone di età compresa tra i 41 e i 62 anni (età media 49 anni), le cui diagnosi prevalenti confermano la tendenza osservata nel 2024, ma con una maggiore incidenza dei disturbi psicotici e bipolari e con una storia di dipendenza.

La provenienza dei nuovi ingressi evidenzia una diminuzione degli arrivi da domicilio ed un aumento di quelli provenienti da altre strutture residenziali, segno di un flusso di pazienti che necessitano di una maggiore continuità assistenziale.

Su 27 nuove richieste di inserimento solamente 7 sono state prese in carico, a fronte di una percentuale rilevante di persone non idonee per la media protezione.

Dato in evidenza è stata la prima attivazione di un ASO (Accertamento Sanitario Obbligatorio) che ha portato ad una dimissione in reparto e un ricovero prolungato in SPDC.



A
B
I
T
A
R
E





Si sono introdotte nuove attività riabilitative interne per ampliare l'offerta terapeutica, con l'inserimento di due nuove figure professionali (insegnante di yoga e arte-terapista)



A
B
I
T
A
R
E

In relazione alla tipologia di utenza presa in carico, è risultato inoltre importante per l'équipe l'avvalersi di momenti di supervisione e di formazione specialistica che hanno permesso di arricchire e affinare lo sguardo su ogni singolo utente. La formazione ha riguardato in particolare le tecniche di de-escalation, le procedure relative all'Amministrazione di Sostegno e Invalidità Civile e la gestione della grave marginalità.

Si evidenzia la collaborazione con il Tavolo Salute Mentale dell'Ambito della Valle Brembana nell'organizzazione del Seminario su ASO e TSO, che ha coinvolto ATS, Magistratura, Medico Legale dell'Ospedale Papa Giovanni XXIII, Responsabile del Dipartimento Salute Mentale, Primario del Pronto Soccorso, Direttore AREU, Forze dell'Ordine, rappresentanti dei Sindaci e Associazioni di familiari.

"Coloro che si limitano a studiare a trattare gli effetti della malattia sono come persone che si immaginano di poter mandar via l'inverno spazzando la neve sulla soglia della loro porta. Non è la neve che causa l'inverno, ma l'inverno che causa la neve" (Paracelso)

TSO e ASO:
PRASSI, RESPONSABILITÀ
E COLLABORAZIONE IN
VALLE BREMBANA

MERCOLEDÌ 26 NOVEMBRE
ore 15:00

Zogno c/o Green House
via Locatelli n. 111 (sede della Comunità Montana Valle Brembana)

APERTURA
Raffaello Sormani (Tavolo Salute Mentale Valle Brembana)

TSO/ASO: inquadramento generale
Dott.ssa Annabella Di Giorgio (Direttore SC Psichiatria 2 Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze ASST Papa Giovanni XXIII)
Dott. Matteo Marchesi (Responsabile SO Medicina Legale del Polo Ospedaliero ASST Papa Giovanni XXIII)
Giudice Dott.ssa Raffaella Ciminello (Tribunale Ordinario di Bergamo - Sez. Prima Civile)

TAVOLA ROTONDA
Laura Arizzi (Presidente Assemblea dei Sindaci Ambito Territoriale Valle Brembana)
Dott. Fabio Martorano (Direttore SAAT di Bergamo di AREU Lombardia)
Emiliano Paninforti (Comandante Polizia Locale di Zogno)
Dott.ssa Monica Casati (Direttore Distretto Valle Brembana, Valle Imagna e Villa d'Alma ASST Papa Giovanni XXIII)
Pronto Soccorso ASST Papa Giovanni XXIII

FACILITÀ
Dott.ssa Francesca Piccinini (Dirigente Ufficio Salute Mentale e Dipendenze Dipartimento PIPSS, ATO Bergamo)

VERDE
COLORE DELLA
GIORNATA MONDIALE
DELLA SALUTE
MENTALE
(10 OTTOBRE)

**MESE DELLA
SALUTE
MENTALE 2025**
L'evento è promosso dal Tavolo Salute Mentale dell'Ambito Valle Brembana

in collaborazione con

CONSIGLIO REGIONALE DELLA VALLE D'AOSTA
AEPER
incammino
KOINÉ
AMBITO VALLE BREMBANA
COMUNE DI ZOGNO
REGIONE VALLE D'AOSTA
COMUNE DI ZOGNO
ASST Papa Giovanni XXIII

CASA ARCOBALENO

Durante l'anno il Servizio ha attraversato alcuni cambiamenti significativi. Il numero degli ospiti è passato da **5 a 3**: una persona è stata dimessa presso Casa San Carlo e un'altra ha proseguito il proprio percorso riabilitativo presso Casa Meraki, in coerenza con l'evoluzione dei rispettivi progetti terapeutico-riabilitativi. Parallelamente si sono registrate alcune variazioni anche all'interno dell'équipe degli operatori.

L'appartamento ha mantenuto la caratteristica di dare "casa" a pazienti provenienti da servizi della salute mentale con ancora buone autonomie nella gestione di sé e di piccole attività quotidiane, ma che necessitano di un ambiente comunque protetto e presidiato per buona parte della giornata.

Si è mantenuta la stretta collaborazione tra questo servizio e la comunità Terraferma sia in termini di risorse operative, sia in termini di condivisione degli spazi per attività e momenti conviviali di gruppo.



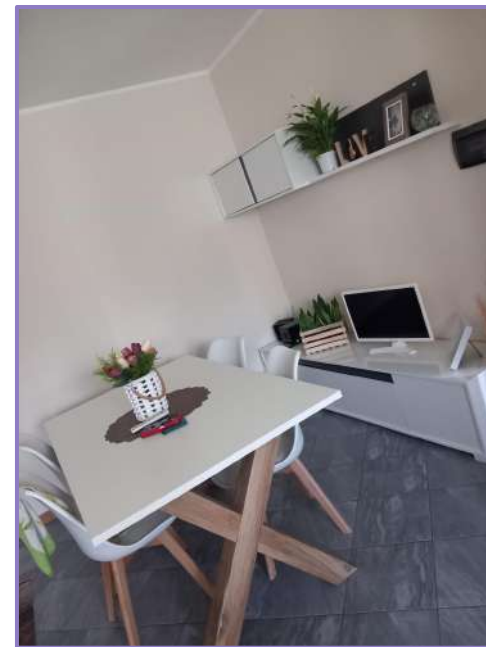
"Nessuno faceva caso ai suoi occhi, tutti pensavano che fosse felice perché sorrideva" (Alda Merini)

CASANTEA

Nel corso del 2025 CasAntea è stata interessata dai lavori di riqualificazione previsti nei progetti del PNRR del Comune di San Pellegrino Terme, con la ristrutturazione di due dei suoi cinque appartamenti, l'allargamento della strada di accesso e l'efficientamento energetico di buona parte della struttura.

I restanti appartamenti sono stati utilizzati per ospitare **3 progetti di fragilità** di diversa tipologia: disabilità, salute mentale ed assistenziale.

La conformazione della casa - che garantisce spazi privati e zone comuni - si conferma quale modello di accoglienza funzionale per diversi target di utenza, da un lato favorendo la creazione di rapporti di vicinato anche molto stretti, con una mutualità e supporto reciproco che rappresentano il valore aggiunto di queste "convivenze" e dall'altro garantendo la possibilità di vivere in modo più riservato.



A
B
I
T
A
R
E

CasAntea continua ad essere punto di riferimento per lo svolgimento delle attività di:

- **Consumo Consapevole**, gestito dalle persone disabili che frequentano il Centro Socio Educativo
- **Orto sociale**, gestito da un gruppo di persone afferenti ai servizi di salute mentale attraverso una convenzione tra il Comune e l'Associazione Aiutiamoli.



CASA MERAKI

Dal mese di gennaio ha preso vita il nuovo impianto organizzativo di Casa Meraki nell'accoglienza di persone afferenti ai servizi di salute mentale, sufficientemente stabilizzati dal punto di vista psicopatologico, con l'ampliamento del presidio sulle 24h garantito da un'equipe multiprofessionale (psicologa, educatore, ASA e assistenti familiari).

Nel corso dell'anno sono state ospitate **8** persone, una delle quali dal mese di aprile ha potuto evolvere ulteriormente il suo percorso riabilitativo trasferendosi in un appartamento indipendente c/o Casa Soliva.

L'equipe si è messa in gioco in modo significativo, è cresciuta nel corso del tempo, ha saputo far fronte a bisogni assistenziali rilevanti ed è riuscita a creare in poco tempo le condizioni affinché ogni nuovo ingresso sia ben accolto ed integrato nel gruppo.



Gli ospiti di Casa Meraki possono godere dei diversi vantaggi legati all'ubicazione della casa: situata in centro a San Pellegrino consente ad ognuno di potersi muovere anche in autonomia senza particolari fatiche, in una quotidianità "normalizzata" (es. commissioni varie, ambulatorio, negozi, biblioteca, clinica Quarenghi ecc.).

Ogni persona ha un suo progetto individualizzato, che per alcuni prevede la partecipazione a proposte del territorio:

- attività con il CPS il martedì pomeriggio (Il Faro di Zogno)
- attività benessere il giovedì mattina a Olos
- attività ergoterapica in giorni diversi al laboratorio di Macaone



Casa Meraki è stata anche punto di approdo:

- per 2 persone disabili frequentanti il CSE, le cui famiglie hanno necessitato di spazi di sollievo diurno nei periodi di chiusura del servizio;
- per 1 donna nel suo percorso di emancipazione dal Centro di Accoglienza Straordinaria migranti di Taleggio, che ha saputo mettersi in gioco in un progetto di mutuo scambio e di crescita personale.

Meraki in greco significa essenza di noi stessi. Sta ad indicare un approccio a fare cose con passione, con l'anima, la creatività o l'amore, mettendo tutto te stesso in ciò che stai facendo, qualunque esso sia (dal semplice cucinare al darsi obiettivi più complessi e concreti).

Meraki non è uno stile di vita statico: è consapevolezza dei gesti, qualcosa fatta non tanto per fare ma messa in atto concretamente perché speciale.

CASA SOLIVA

La Scuola di Vita Autonoma che per anni ha avuto la sua sede presso Casa Soliva, è proseguita per il primo trimestre del 2025 per poi trasferirsi in altro appartamento.

Casa Soliva è stata dunque riorganizzata attraverso la suddivisione in due appartamenti (piano terra e primo piano) destinati ad ospitare **2** persone in regime di *Residenzialità Leggera* (ora denominati **Progetti Domiciliari Integrati**) nell'ottica della co-costruzione di progetti di vita sempre più indipendenti.



A
B
I
T
A
R
E



*“Chi sei veramente lo capisce solo
chi va oltre, e oltre si sa
non è un posto per chiunque”*

*(Il Cappellaio Matto -
Alice nel paese delle meraviglie)*

RESIDENZA CASAMIA

Il 2025 ha rappresentato per CasaMia un anno di "Passaggio" che ha chiesto a tutti di salutare 2 persone, Rosa e Mariuccia, con le quali si sono condivisi vita e legami di bene e che, per motivi diversi hanno lasciato la nostra Casa a favore di risposte più adeguate al loro bisogno.

Nel corso dell'estate hanno provato a sperimentare l'Abitare innovativo di CasaMia 4 persone, di queste 2 hanno scelto di vivere con noi, portando a **12** le donne ospitate in tempi diversi dell'anno.



A
B
I
T
A
R
E



Il prezioso impegno dell'Equipe nel programmare attività ricreative, capaci di animare l'estate, ha permesso anche quest'anno l'incontro con realtà del territorio che hanno a cuore CasaMia, all'insegna della vivacità e della gioia: gita Monte Avaro e pranzo offerto dalla famiglia Paleni di RistOrobie, gita a Piazzatorre e pranzo offerto dalla famiglia Bianchi del Pinete, pranzo Alpino da Tina a Bindo.

CasaMia ha accolto 12 persone in regime di residenzialità ed 1 persona in diurnato.

E' proseguito il dialogo con la Comunità che ha permesso alle persone di continuare ad accedere a CasaMia e, alle nostre Donne, di sperimentare quotidianamente la "potenza" delle relazioni con le realtà del territorio.

Così la partecipazione ai momenti più importanti che scandiscono la vita della Comunità sono diventati appuntamenti fondamentali del calendario della Casa. Grazie a tutto questo ogni incontro ha regalato ad ogni Donna di CasaMia un'esperienza di vita attiva.



Si ringraziano i Lyons e tutte le realtà che hanno concorso con le loro donazioni a sostegno delle progettualità di CasaMia.

Sempre speciale l'incontro intergenerazionale con i bambini della Scuola e del Catechismo.

Una novità importante, in chiusura d'anno, è stata l'organizzazione della festa di Natale con le Famiglie, con un pranzo presso il ristorante Edelweiss: la partecipazione di tutti i familiari ha regalato ad ognuno di noi la gioia e la tenerezza che "solo il Natale in famiglia" riesce a generare.



A
B
I
T
A
R
E



CASA TIRABOSCHI BOMBELLO

L'anno 2025 è stato caratterizzato da un importante dinamismo interno (**40 persone accolte**), con avvicendamenti fisiologici che testimoniano la natura di passaggio e cura della nostra Casa. Nel corso dell'anno abbiamo salutato **8** ospiti: tre di loro ci hanno lasciato, mentre gli altri sono stati accompagnati nel trasferimento verso strutture di tipo RSA, ambienti più idonei a rispondere all'aggravarsi delle loro condizioni di salute e alle loro nuove necessità assistenziali.

Parallelamente, la Casa ha continuato a essere una risorsa vitale per il territorio: abbiamo accolto **6** nuovi ospiti che sono risultati idonei al nostro modello di convivenza, mentre per un caso la valutazione di idoneità non ha dato esito positivo, a conferma del nostro rigore nel garantire un ambiente adeguato alle persone accolte.

Il supporto alle famiglie si è manifestato attraverso diverse modalità di servizio:

- ❖ Sollievi: 5 ospiti hanno usufruito di periodi di sollievo (sia estivi che distribuiti nell'anno), di cui uno con frequenza abbastanza continuativa;
- ❖ Frequenze Diurne: 2 ospiti frequentano la Casa in regime diurno continuativo;
- ❖ Servizi al Territorio: Restano attivi e costanti i 3 pasti da asporto quotidiani, un legame concreto con la comunità esterna.



A
B
I
T
A
R
E



Confermata la volontà e l'importanza di una *Casa Aperta* alla comunità, in un'ottica dinamica e sempre più inclusiva, grazie alle preziose collaborazioni che vitalizzano la quotidianità del servizio:

- con la Parrocchia, che è diventata il motore pulsante della nostra socialità
- con la Pro Loco e la Squadra di Pallavolo
- con i volontari che accompagnano alcuni ospiti in passeggiata
- con i cantori e la loro musica
- con i ragazzi del CRE estivo che ci hanno contagiato con la loro energia travolgente
- con gli alpini e la loro tradizionale castagnata
- con i ragazzi del catechismo, con i quali da settembre a dicembre è nato un percorso di scambio intergenerazionale davvero unico, culminato in uno spettacolo natalizio ricco di emozioni e memoria. Questo incontro ha permesso agli anziani di sentirsi custodi di un sapere prezioso e ai più piccoli di vivere la magia del Natale attraverso gli occhi di chi ha costruito la nostra storia, creando un'atmosfera di profonda commozione per tutti i presenti.

Cura degli Spazi: La bellezza del nostro suggestivo chiostro, curato ogni giorno con dedizione da un nostro ospite, resta il simbolo di una Casa dove ognuno contribuisce al benessere comune.



Nell'ultimo semestre del 2025 ogni mercoledì mattina abbiamo ospitato il progetto Caffè solidale.

SERVIZIO AFFIDI E TUTELA



Proseguita la collaborazione con il Servizio Famiglia e Minori dell'Ambito nella co-costruzione, supporto e monitoraggio di progetti di affido, attraverso interventi a domicilio e/o territoriali, incontri protetti tra fratelli/sorelle e/o con i genitori naturali, partecipazione ad eventi significativi per il minore.

Nel corso del 2025 l'equipe psicoeducativa messa a disposizione dalla Cooperativa, composta da 3 educatrici ed 1 facilitatore, ha dato supporto a **18 progetti di affido**, di cui 10 eterofamiliari, 6 intrafamiliari, 1 pronto intervento ed 1 patto educativo.



NOVITÀ:

Creazione del nuovo volantino dedicato alla promozione del Servizio Affidi

Azienda Speciale Sociale Valle Brembana **AMBITO VALLE BREMBANA**
COOPERATIVA SOCIALE
VALLE BREMBANA
10050 SOTTOFALDO (BG)

"A volte tutto quello di cui abbiamo bisogno nella vita è qualcuno che ci tenga la mano e cammini con noi" (J. Frey)

AFFIDO FAMILIARE: SCOPRIAMOLO INSIEME!

Che cosa è l'affido?
E' un'esperienza di solidarietà e di sostegno nei confronti di un minore la cui famiglia si trova temporaneamente in difficoltà

Chi può diventare affidatario?
Non ci sono requisiti prestabiliti, possono offrire la loro disponibilità coppie, singoli, famiglie con o senza figli. Non vi sono vincoli di età, orientamento sessuale o religioso.

Quanto tempo posso dedicare?
L'affido può essere:

- **Diurno parziale:** quando il minore trascorre alcuni momenti della giornata o alcuni giorni della settimana con la famiglia affidataria
- **Residenziale a tempo pieno:** quando il minore vive con la famiglia affidataria stabilmente

Per saperne di più contattaci!

Servizio Affidi Ambito Valle Brembana

- **Anna Maria Razzino** (3341024521)
Azienda Speciale Sociale Valle Brembana

- **Federica Arioli** (3406311906)
Cooperativa In Cammino

In collaborazione con **incammino**
COOPERATIVA SOCIALE

Visti gli esiti più che positivi, sono stati ulteriormente valorizzati gli incontri del **gruppo di famiglie affidatarie**, spazi rivolti allo scambio di esperienze su temi focus dell'affido partecipato, che sollecita in particolare la capacità del non-giudizio verso le famiglie naturali e che giova della possibilità di un confronto aperto e di una rilettura comune con chi ha vissuto o sta attraversando il medesimo percorso.

In parallelo, i **minori preadolescenti e adolescenti** sono stati accompagnati in alcuni spazi di ascolto dalle educatrici e da una psicologa del Consultorio Priula, in contemporanea a spazi ludici dedicati ai più piccoli.



Stante il continuo aumento di situazioni che necessitano di famiglie disposte a mettersi in gioco sul tema dell'accoglienza, sono proseguite le azioni di sensibilizzazione sul territorio:

- ❖ Progetto PrendiAmoci Cura presso gli Istituti Comprensivi di Serina e Piazza Brembana (classi IV e V)
- ❖ Incontri di restituzione del lavoro fatto nelle scuole aperti alla popolazione a Serina e Piazza Brembana
- ❖ Pubblicazione di articoli sui Bollettini Parrocchiali vallari
- ❖ Incontri/Contatti sul territorio - laddove possibile con la presenza di famiglie affidatarie (Oratorio di SPT, Gruppo Caritativo, CET, serata "Aggiungi un posto a tavola" ecc.)

Nel 2025 il gruppo si è arricchito di due famiglie valutate positivamente dal servizio per l'affido.

"C'è una crepa in ogni cosa, è così che entra la luce"
(Leonard Cohen)

SERVIZI ALL'INFANZIA

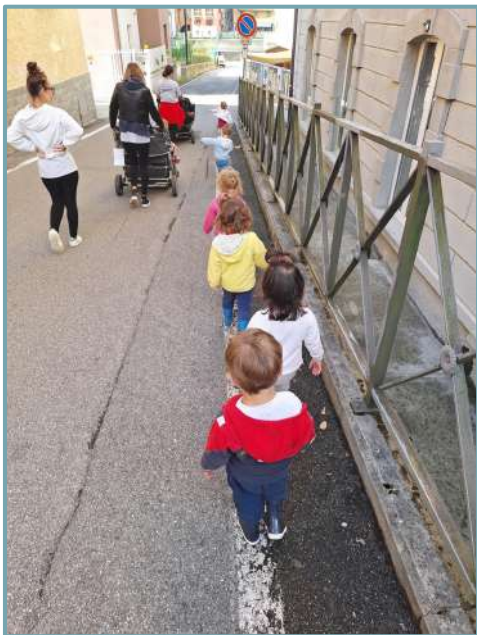
Nel 2025 i nostri servizi all'infanzia hanno saputo sopportare l'apertura di due nuovi nidi in Valle Brembana- a Zogno e Dossena - registrando con gli ambientamenti di gennaio la quasi totale copertura dei posti nido.

- ❖ **Nido Alta Valle:** rinnovato per altri 3 anni il contratto di gestione con il Comune. La caratteristica di questo nido, oltre alle grandi vetrate sul verde, al porticato e al giardino in continuità con gli spazi esterni, è la multi provenienza (ben 11 paesi dell'Alta Valle), che consente di ampliare lo sguardo e la conoscenza delle diverse realtà del territorio.



- ❖ **Nido di Bracca:** non ha raggiunto la saturazione, perchè ha risentito maggiormente dell'apertura dei due nuovi servizi sopracitati. E' il servizio che ha avuto più cambiamenti in assoluto, ma che in un anno ha saputo creare un'identità forte, legami costruttivi con il piccolo territorio difficile da abitare per via della sua conformazione tutta in salita e del numero esiguo di abitanti intorno alla struttura. Anche qui la provenienza da più paesi (8) ha permesso di conoscere meglio un altro spaccato di realtà vallare.
- ❖ **Nido Pulcino:** è il nostro nido più "vagabondo" grazie alla sua dislocazione, che consente di uscire quotidianamente per le vie del paese, nei negozi, nei parchi. Il territorio è per questo servizio il quarto educatore: l'outdoor e la ricerca, in questo caso, non sono solo in natura ma anche negli spazi urbani.

- ❖ Nido e Scuola Materna di Fuipiano: il progetto 0-6 con la sua pedagogia naturale continua a rappresentare il fiore all'occhiello dell'offerta formativa all'infanzia, con la stabilità degli iscritti alla Materna Cavagnis, provenienti dai diversi Nidi della Cooperativa.



NOVITÀ:

L'attività estiva di Fuipiano è tornata ad essere un MiniCRE dedicato ai bambini dai 3-6 anni.



Il Nido - sempre più votato all'outdoor - ha saputo ampliare la capienza portando l'offerta a 24 posti.

La Scuola Materna, che da qualche anno ha introdotto il Reggio Emilia Approach nella modalità di allestire gli spazi e proporre i materiali, quest'anno ne ha visto la sua esplosione. Questo sistema verrà consolidato nel 2026, per poi pian piano introdurlo in modo più significativo nei nidi, che già in parte lo hanno adottato.

"Un bambino è un essere pensante, pieno di dignità, di orgoglio, di desiderio di autonomia. Non sostituirti a lui, ricorda che la sua implicita richiesta è "aiutami a fare da solo".
(Giorgio Gaber)

I nostri servizi all'infanzia si confermano essere punti di riferimento per il territorio e per i Servizi Sociali Vallari, per le famiglie che ci hanno frequentato e per quelle che ci incontrano per la prima volta, confermando così la stima nelle nostre competenze e capacità di ascolto e supporto.

Prezioso il lavoro in rete sulla formazione alle famiglie, nonché l'interazione tra il sistema nidi e il Consultorio Familiare, al quale verrà richiesto un nuovo spazio di socializzazione dei saperi a partire dai primi mesi del 2026 e avrà come attenzione particolare il capire come accompagnare le famiglie in un percorso di crescita armonico.

Il lavoro di riorganizzazione delle competenze delle risorse umane ha permesso di modificare la mappa delle presenze educative sui diversi Nidi, garantendo in tal modo lo scambio professionale e la crescita individuale delle equipe.



I piccoli che abbiamo accolto nel 2025:

- ❖ Nido Alta Valle Brembana: **32**
- ❖ Nido Bracca: **22**
- ❖ Nido Cavagnis Fuipiano: **33**
- ❖ Nido Pulcino SPT: **34**
- ❖ Scuola Infanzia Cavagnis: **52**
- ❖ Mini CRE : **41**

DISABILITA'

Il CSE si conferma essere servizio centrale in tema di disabilità, capace di dare spazio anche a progettualità complesse per periodi di osservazione ed orientamento verso la filiera di Servizi che la Cooperativa offre.

Nel corso del 2025 gli utenti in carico sono stati **17**, ai quali vanno aggiunte altre **5** persone coinvolte nella partecipazione alla vacanza estiva e/o in alcune specifiche attività settimanali. A fine anno è stata dimessa un'utente storica, trasferita in RSD per rispondere meglio ai suoi attuali bisogni.

Rinnovata la collaborazione con l'ASST Papa Giovanni XXIII e il distretto sociosanitario di Villa D'Almé per gli interventi legati alla **misura B1** di Regione Lombardia, per i quali In Cammino continua ad essere unico Ente erogatore accreditato per la Valle Brembana. Nel 2025 abbiamo garantito il supporto a **9 minori con disabilità grave**: a 6 lungo l'intero arco dell'anno, mentre gli altri 3 hanno usufruito di un pacchetto ore definito dal distretto (denominate ore integrative alla misura B1).



Auguri Sabrina per il tuo nuovo percorso





- ❖ Campagna di raccolta degli occhiali da vista e da sole usati, che vengono puliti, riparati, classificati a seconda delle gradazioni e distribuiti nei paesi in via di sviluppo dai volontari Lions. Sono **12** le postazioni che attualmente collaborano con noi, oltre all'associazione Lions Valle Brembana.

Sono proseguite le attività in collaborazione con i comuni:

- ❖ San Pellegrino Terme: pulizia e cura delle piazzole inclusive e piantine di lavanda lungo la pista ciclabile ed il supporto alla Biblioteca nella sistemazione dei libri.
- ❖ Piazza Brembana: apertura spazio Baratto dei Balocchi



*"La generosità è un dono che appartiene all'anima. Non dipende da ciò che hai, ma da ciò che sei"
L'utilità sociale è il nostro modo di esser generosi con l'ambiente e la comunità!*

SERVIZI TERRITORIALI DOMICILIARI

❖ Progetto UP - PER CRESCERE ALLA GRANDE



Una delle proposte istituite da Regione Lombardia per rispondere all'aumento costante di situazioni di disagio nei preadolescenti, adolescenti e giovani è il progetto UP, strumento flessibile ed integrato che mira a rafforzare l'empowerment, l'autonomia e l'inclusione sociale attraverso percorsi personalizzati che includono il sostegno al sistema familiare.

Nel corso del 2025 la Cooperativa In Cammino - in forza alla Convenzione sottoscritta con ATS Bergamo - ha gestito la presa in carico di ben **14 ragazzi**, di cui **2** maggiorenni, situazioni per la maggior parte caratterizzate da multiproblematicità.

Da evidenziare gli esiti molto positivi sia in termini di raggiungimento degli obiettivi previsti, sia per la soddisfazione riportata dalle famiglie per lo stile competente e versatile che l'equipe ha saputo proporre.

❖ Salute mentale

Confermata la collaborazione con l'A.O. Papa Giovanni XXIII° e il CPS di Zogno per il progetto **TR04**, dedicato prioritariamente all'intercettazione, cura e riabilitazione precoce degli esordi psicopatologici del disagio adolescenziale e della giovane età adulta.

Nel 2025 le persone seguite dall'equipe educativa sono state **15**, con bisogni sempre più complessi (le doppie diagnosi stanno purtroppo diventando una consuetudine). Per diverse situazioni, questi interventi rappresentano l'alternativa ad un percorso precoce di istituzionalizzazione.

PROGETTO ORATORI - il cammino verso l'Empowerment di comunità

Il dialogo costante con le realtà parrocchiali di San Pellegrino e di San Giovanni Bianco ha focalizzato il bisogno di competenze pedagogiche spendibili nell'evoluzione delle esperienze oratoriali delle due Unità Pastorali, riconoscendo nella Cooperativa la realtà con la quale delineare un nuovo modello educativo, maggiormente partecipato, avallato anche dall'Ufficio della Pastorale Educativa della Diocesi:

- ❖ Cambio di guardia rappresentato dall'uscita della nostra educatrice storica, presente dal maggio 2019 in Oratorio a San Pellegrino e che ha reso credibile In Cammino in questo ambito;
- ❖ Selezione di un nuovo educatore;
- ❖ Inizio del lavoro sulla realtà di San Pellegrino, con la preparazione e la gestione del CRE, che ha coinvolto 100 animatori dai 15 ai 18 anni.

Da questa nuova partenza sono gemmate:

- ❖ Collaborazioni con il Consultorio Priula per l'attivazione di Sportelli di Ascolto localizzati in Oratorio;
- ❖ Ingaggio e consolidamento delle Giovani Leve verso la costruzione del ruolo di Coordinamento delle attività in Oratorio;
- ❖ Creazione di una "cabina di regia" delle Equipe educative di San Pellegrino e San Giovanni Bianco, con una concentrazione maggiore sulla realtà di SanPe;
- ❖ Sostegno nella ricerca fondi e costruzione di progettualità spendibili su bandi dedicati all'educare delle Fondazioni "Istituti Educativi" e "della Comunità Bergamasca".



CONSULTORIO FAMILIARE PRIULA

Il Consultorio Familiare ha consolidato il proprio ruolo di presidio sociosanitario territoriale, registrando un incremento complessivo delle attività e una significativa evoluzione della domanda espressa dalla popolazione. L'anno è stato caratterizzato non solo da un aumento quantitativo delle prestazioni, ma soprattutto da una **trasformazione qualitativa delle richieste**, che ha orientato il consultorio verso modelli di intervento sempre più comunitari, preventivi e integrati.

Le novità del 2025

- ❖ **Rafforzamento degli interventi familiari e relazionali:** incremento rilevante delle attività di consulenza e mediazione familiare, passate da 2 a 36 prestazioni annue.
- ❖ **Sviluppo della dimensione gruppale:** aumento attività gruppali da 250 a 411 interventi, confermando il gruppo come dispositivo privilegiato di prevenzione e promozione della salute.
- ❖ **Potenziamento dell'area nascita fisiologica:** aumento delle donne prese in carico nell'ambulatorio di gravidanza a basso rischio (da 54 a 81 accessi), con consolidamento del modello a gestione ostetrica e maggiore continuità ospedale-territorio.
- ❖ **Sviluppo del lavoro di rete territoriale:** il consultorio ha rafforzato il proprio ruolo nei tavoli istituzionali e nelle reti locali (ASST, ATS, rete antiviolenza, scuola, servizi sociali, associazionismo), contribuendo alla costruzione di percorsi integrati e alla definizione condivisa dei criteri di invio e presa in carico.
- ❖ **Attivazione di interventi comunitari innovativi:** tra le esperienze più significative emerge la costruzione di una rete educativa territoriale con unità pastorali, associazioni e adulti di riferimento, configurata come progetto pilota di risposta all'emergenza educativa adolescenziale.



Nido
Il Pulcino



Ospedale di
San Pellegrino Terme



incommino



Consultorio
Familiare
Priula



Regione
Lombardia

ESSERE MAMME, OGGI



Partecipazione
gratuita

Mercoledì 26 Novembre: Il potere del nutrimento nella relazione con i bambini: l'impatto dell'alimentazione nella crescita neurocognitiva dei bambini

Mercoledì 10 e 17 Dicembre: Inadeguatezza vs Efficacia genitoriale: attraversare le emozioni scomode per trasformare il senso di inefficacia in fiducia e sicurezza genitoriale

Giovedì 8 Gennaio 2026: Incontro finale

Gli incontri saranno condotti da **Rita Soognamiglio (psicopedagogista)**
e si terranno dalle **15 alle 16.30** presso il **Consultorio Familiare**

PER INFO E ISCRIZIONI CONTATTARE IL NUMERO 0345 1820708

ORARI DI APERTURA:

lunedì 14 - 18
martedì 9 - 12
giovedì 9 - 12 e 15 - 18
venerdì 9 - 11

Consultorio Familiare Priula

Via De' Medici, 13 - San Pellegrino Terme (Bg)
0345.1820708
consultorio.priula@comincommino.it

Dati 2025

- ❖ 3309 prestazioni individuali (1129 utenti)
- ❖ 411 gruppi
- ❖ 200 incontri nelle scuole (2000 utenti)

L'analisi delle attività 2025 consente di individuare alcune macro-aree di bisogno emergenti:

- ❖ **Fragilità relazionali e trasformazioni familiari:** conflittualità di coppia, ridefinizione della genitorialità, difficoltà comunicative intra-familiari, bisogno di orientamento educativo;
- ❖ **Bisogni educativi e disagio adolescenziale:** prevalentemente nelle scuole - educazione affettiva e sessuale, prevenzione della violenza di genere, uso di sostanze e comportamenti a rischio, gestione delle emozioni e relazioni tra pari
- ❖ **Genitorialità e primi mille giorni di vita:** accompagnamento nella transizione alla genitorialità, orientamento educativo precoce, spazi di confronto tra pari
- ❖ **Inclusione e accessibilità dei servizi:** l'attività con donne migranti e comunità straniere evidenzia la necessità di interventi culturalmente mediati e di riduzione delle barriere informative nell'accesso ai servizi materno-infantili.

Il Consultorio come nodo di comunità

Nel 2025 il consultorio consolida il proprio passaggio da servizio prevalentemente ambulatoriale a **presidio territoriale di prevenzione e sviluppo di comunità**, attraverso l'integrazione con servizi sanitari e sociali, il lavoro sistematico con le scuole, la collaborazione con associazioni e volontariato e la co-costruzione di comunità educanti locali.

Questa evoluzione risponde a un cambiamento della domanda sociale, sempre meno centrata sulla cura individuale e sempre più orientata al sostegno delle relazioni, dei contesti educativi e delle reti familiari.

Gli elevati livelli di soddisfazione dell'utenza confermano la capacità del consultorio di offrire interventi percepiti come accoglienti, competenti e utili.

 Regione Lombardia
Consultorio Familiare Priula

"Genitori consapevoli: strumenti per educare con serenità ed equilibrio"

Ciclo di tre incontri per genitori della scuola dell'infanzia e del nido



Partecipazione gratuita previa iscrizione

Primo incontro: 22 gennaio 2025 "La gestione delle emozioni nel bambino"
 Secondo incontro: 5 febbraio 2025 "Regole e limiti - educare alla responsabilità"
 Terzo incontro: 19 febbraio 2025 "Promuovere l'autonomia e la sicurezza psicologica"

Gli incontri si terranno presso l'Oratorio di San Pellegrino Terme dalle 15.30 alle 17.30

Gli incontri saranno condotti dalla pedagoga e dalla psicologa del Consultorio Familiare Priula di San Pellegrino Terme



Consultorio
Familiare
Priula



incammino
COOPERATIVA SOCIALE



COOPERATIVA SOCIALE
PRIORELLA

LUOGO DI CURA

Il 2025 si è confermato un anno di crescita costante per il nostro Poliambulatorio. Il trend positivo non si traduce solo in numeri (**8270 visite specialistiche**), ma soprattutto nella fiducia rinnovata dei nostri utenti, che scelgono la nostra struttura come punto di riferimento per la propria salute. Questo percorso di consolidamento ha visto l'integrazione dei nuovi medici entrati in équipe nel 2024, garantendo continuità assistenziale e alta professionalità.

Una Nuova Risposta ai Bisogni: L'Ambulatorio di Podologia

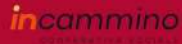
Per rispondere in modo sempre più completo alle esigenze del territorio, abbiamo introdotto quest'anno la nuova specialistica di Podologia, che si occupa della salute del piede a 360°:

- ❖ Cura le patologie cutanee e ungueali
- ❖ Tratta le deformità e le problematiche posturali
- ❖ Svolge un ruolo cruciale nella prevenzione e cura del "piede diabetico"
- ❖ Realizza ortesi personalizzate per migliorare la deambulazione.

Con questo nuovo tassello, la Cooperativa riafferma il proprio impegno nel promuovere il benessere globale della persona attraverso una cura multidisciplinare e accessibile.

Strutturazione del comparto ortopedico con la valorizzazione dell'insieme delle competenze multiprofessionali presenti, con esiti di potenziamento dell'offerta e dell'autorevolezza e credibilità del Servizio.

C
U
R
A
R
E



San Pellegrino Terme (BG)
in Via De' Medici, 13



Luogo di Cura

A partire dal mese di Gennaio



Dott.
Stefano Zanetti

Podologo

Laureato presso l'Università degli Studi di Milano, facoltà di Medicina e Chirurgia, corso di laurea in Podologia.

Il podologo tratta le callosità, le unghie incarnite, distrofie e micotiche, le ulcere e le verruche nonché il piede doloroso. Assiste, anche al fine dell'educazione sanitaria, pazienti portatori di malattie a rischio.

CHIAMA E PRENOTA

0345.23441

ORARI DI APERTURA
Lunedì: 14 - 18
martedì: 9 - 12 / 14 - 18
mercoledì: 9 - 12 / 14 - 18
giovedì: 10 - 12 / 14 - 18
venerdì: 10 - 13

Direzione Sanitaria: Dott. Alberto Susani

TRATTAMENTI

- **IPERCHERATOSI:** calli e duroni
- **PATOLOGIE UNGUEALI:** unghie incarnite, micotiche, fragili, traumatizzate, di alterata forma e spessore
- **PREVENZIONE E CURA DEL PIEDE:** diabetico, pediatrico, reumatico e sportivo
- **REALIZZAZIONE ORTESI PLANTARI E IN SILICONE MEDICALE**
- **VERRUCHE** e infezioni micotiche/batteriche del piede
- **VISITA BIOMECCANICA** con valutazione del ciclo del passo

Consulta il nostro sito per conoscere tutti i nostri medici e le nostre prestazioni.

www.coopincammino.it

OLOS - SOLUMAR - FISIOREFORMER - FISIOCARE

“A metà strada tra il desiderio e il rimpianto, c'è un punto chiamato presente: bisognerebbe allenarsi a stare proprio lì, in equilibrio”: questo il filo conduttore dei Percorsi di Educazione al Benessere di quest'anno, realizzati presso i nostri Centri, sul territorio e nelle scuole della nostra Valle.

olos **incammino** **Solumar**
COOPERATIVA SOCIALE

PERCORSI DI EDUCAZIONE AL BENESSERE
DAL 15 SETTEMBRE

LUNEDÌ
ore 6.30 - **Vinyasa Yoga**
(attività pre lavoro di 45')
ore 19 - **Amache Adulti**
ore 19.45 - **Vinyasa Yoga**
ore 20 - **Pilates**
ore 20 - **Danza del ventre**

MARTEDÌ
ore 8.30 - **Pilates**
ore 9.30 - **Amache Adulti**
ore 18.15 - **Clinical Pilates**
ore 19.30 - **Ginnastica Posturale**
ore 20 - **Hatha Yoga**
ore 20.30 - **Tai Chi**

MERCOLEDÌ
ore 6.30 - **Vinyasa Yoga**
(attività pre lavoro di 45')
ore 16 - **Body Flying KIDS**
ore 17.45 - **Yin Yoga**
ore 18.15 - **Pilates**
ore 19.30 - **Amache Adulti**

GIOVEDÌ
ore 16.15 - **Psicomotricità Relazionale di Gruppo**
ore 18 - **Yin Yoga**
ore 18.30 - **Meditazione**
ore 20 - **Yoga Dinamico**

VENERDÌ
ore 8.30 - **Pilates**
ore 17.45 - **Pilates Soft**
ore 18.45 - **Pilates**

SABATO
ore 14.30 - **Cucina Bimbi**
(appuntamento mensile)

Per info invia un WhatsApp
345 1140740 - 393 9788579

Abbiamo avuto il piacere di offrire il nostro contributo a **872** tra adulti e adolescenti, bambini, con i loro genitori e insegnanti.

Non siamo palestre sportive, ma occasioni di vita nei quali ciascuno può ritagliarsi il proprio spazio per contattare se stesso, a partire dalla profonda intelligenza del corpo. Un'occasione di ricerca del proprio punto di equilibrio, quello “spazio armonico” che permette la libera e piena espressione di sé’.

Questo il nostro modo di promuovere stili di vita sani, non solo nel corpo, ma anche nella mente e nell'anima.

*“La salute è uno stato di completo benessere fisico, mentale e sociale e non semplicemente l'assenza di malattia o l'infermità”
(OMS)*

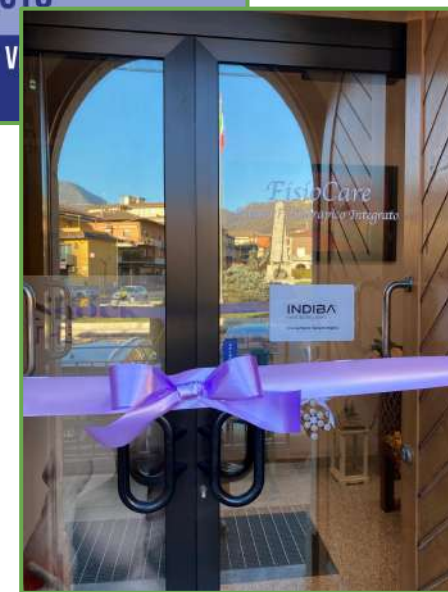
L'integrazione professionale con Consultorio, Poliambulatorio, Centro Famiglia e interventi domiciliari garantisce un costante lavoro di studio e di ricerca sul nostro modello di cura, che porta al centro la persona e il suo benessere.



La nostra Equipe:
fisioterapisti ,massoterapisti,
psicomotriciste, logopedista,
naturopate, insegnanti
di Yoga, Tai Chi, Meditazione,
Pilates, Reformer,
Body Flying e Danza del
Ventre



Dall'esperienza del settore ortopedico e quella di FisioOlosReformer nasce a novembre 2025 FisioCare, uno studio fisioterapico integrato con sede a Zogno, che poggia sulla professionalità consolidata di fisioterapisti e massoterapisti e sull'utilizzo di macchinari di ultimissima generazione per la riabilitazione, la terapia del dolore e quella estetica.



C
U
R
A
R
E

SANITARIO SOCIO ASSISTENZIALE

❖ C-DOM e CP-DOM

Il Servizio di Cure Domiciliari ha continuato a rappresentare un punto di riferimento fondamentale per il territorio della Valle Brembana, garantendo un'assistenza qualificata che consente alle persone anziane di rimanere nel proprio ambiente di vita, mantenendo il più possibile autonomia e relazioni sociali. Il servizio costituisce inoltre un supporto importante per i caregiver, accompagnandoli nel complesso compito quotidiano di assistenza.

Le prestazioni erogate comprendono interventi infermieristici, riabilitativi e assistenziali, integrati tra loro con l'obiettivo di assicurare cure appropriate, personalizzate e tempestive, contribuendo al tempo stesso a prevenire o limitare il ricorso a ricoveri ospedalieri. I professionisti coinvolti operano con impegno, competenza e attenzione alla dimensione umana della cura, valori che rappresentano un patrimonio fondamentale del nostro servizio.

Anche nel 2025 il servizio ha proseguito il proprio percorso in un contesto organizzativo caratterizzato da cambiamenti normativi e gestionali introdotti nel corso dell'anno precedente. L'ingresso dell'ASST PG23 tra gli enti di riferimento del territorio continua ad avere un impatto sul processo di attivazione delle prestazioni domiciliari, che nel corso dell'anno ha mostrato una graduale stabilizzazione dopo la flessione registrata nella fase iniziale di transizione.

*"Nei nostri momenti più bui non abbiamo bisogno di soluzioni o consigli.
Ciò che desideriamo è semplicemente una connessione umana, una presenza tranquilla, un tocco delicato.
Questi piccoli gesti sono le ancore che ci tengono fermi quando la vita esagera"*
(Ernest Hemingway)

Per quanto riguarda l'organizzazione dei servizi territoriali, è proseguito il processo di ridefinizione della rete dei punti prelievo. Il Punto Prelievi di Sant'Omobono, trasferito momentaneamente nel Comune di Strozza, ha visto il passaggio di gestione ad aprile ad ASST Papa Giovanni XIII. I punti prelievo di Piazza Brembana e Serina sono invece rimasti sotto la nostra gestione diretta, continuando a garantire un servizio di prossimità alla popolazione del territorio.

Nel corso del 2025 è proseguita inoltre l'attività di cure palliative domiciliari (CP-DOM) rivolta a pazienti over 65 anni, attivata grazie al finanziamento previsto dal contratto di scopo del PNRR. Questo servizio ha rappresentato un importante sviluppo dell'offerta assistenziale, consentendo di accompagnare i pazienti e le loro famiglie anche nelle fasi più delicate del percorso di malattia, garantendo una presa in carico domiciliare qualificata e continuativa.

L'erogazione del servizio di cure palliative domiciliari è proseguita fino ad aprile 2025, momento in cui l'attività è stata temporaneamente sospesa a causa dell'esaurimento del budget assegnato. Resta tuttavia prioritario per il nostro servizio l'obiettivo di poter riattivare e consolidare questo intervento non appena sarà definito il nuovo budget per l'anno 2026, al fine di garantire continuità assistenziale, in particolare per i pazienti già presi in carico dal servizio di cure domiciliari ordinarie.



❖ Misura B1

Confermati gli interventi relativi alla Misura B1 di Regione Lombardia, per i quali la Cooperativa è l'unico Ente accreditato in Valle Brembana. Nel corso dell'anno abbiamo offerto supporto e sollievo ai caregiver di **8 nuclei familiari**.

Nel 2025 sono state erogate anche ore Integrative nell'ambito della Misura B2 per 8 utenti che, analogamente al Servizio SAD vallare e alla Misura B2 1 hanno consentito alle famiglie in raccordo con i Servizi di percorsi mirati di supporto e sollievo.

❖ SAD

Incremento delle prese in carico (**84** totali nel corso dell'anno) in ogni Comune della Valle Brembana, con risposte sempre tempestive e in stretto raccordo con i Servizi Sociali, COT e il nostro Servizio Domiciliari C-Dom, che da sempre segnalano situazioni di fragilità e isolamento sociale. Tutte le prestazioni sono erogate dal nostro personale ASA/ OSS qualificato e adeguatamente formato.

❖ SAD Leggero

Sono state attivati **14** utenti con Il servizio SAD Leggero , per il quale siamo unico Ente erogatore.

SAD: nel corso dell'anno abbiamo provveduto a segnalare all'Ambito la necessità di adeguamento dei costi orari del personale, che agisce su tutto il territorio vallare

CENTRO PER LA FAMIGLIA - ALBERO DELLA CURA

Il 2025 ha segnato la transizione della titolarità progettuale e gestionale, con il passaggio del testimone tra In Cammino e l'Azienda Speciale Sociale Valle Brembana che, sulla scorta del modello consolidato in Valle Imagna, ha ritenuto di assumerne il governo.



Presentazione
L'Officina dei Ragazzi

L'incontro di presentazione per i genitori si terrà
Martedì 23 settembre
dalle 18.30 alle 19.30 o dalle 20.30 alle 21.30

presso l'Oratorio di San Pellegrino Terme
(Piazza San Francesco 20)

Per info contattare **342 5213386**

Programma realizzato nell'ambito dell'iniziativa "SPERIMENTAZIONE CENTRI PER LA FAMIGLIA" promossa e finanziata da Regione Lombardia.

Da ottobre In Cammino agisce da Spoke, mantenendo operativi gli Sportelli:

- ❖ Ascolto e Orientamento alla popolazione, opportunità a bassissima soglia che supporta e orienta il bisogno delle famiglie;
- ❖ Sportello Badanti, che accoglie i bisogni di cura di famiglie con persone non autosufficienti, al contempo raccoglie le istanze di lavoro del mondo badanti, infine orienta al matching **(65 prese in carico)**;
- ❖ Riaperta l'Officina dei Ragazzi sostenuta in piccola parte dai fondi del CpF **(60 preadolescenti)**;
- ❖ Sportello di ascolto e orientamento garantisce presenza per i genitori dei ragazzi dell'Officina, fungendo da spazio di confronto e supporto alle tematiche genitoriali.

ALBERGO DIDATTICO MODERNO - BAR INCONTRA

Il 2025 ha visto la graduale crescita dell'attività ristorativa: l'avvento del nuovo chef ha generato l'apertura ad iniziative inedite (cerimonie, eventi, degustazioni e festeggiamenti aziendali), la sperimentazione di nuovi menù che hanno avuto una funzione attrattiva di differenti target di popolazione, con una presenza media di **40** persone a pranzo sui 5 giorni alla settimana.

Preziosa la partnership con l'Istituto Superiore San Pellegrino, con il distacco di due classi seconde di Ricevimento Sala e Cucina nei giorni di martedì e venerdì per gran parte dell'anno scolastico (**20** studenti a settimana hanno potuto sperimentare la relazione diretta con il cliente nella gestione dell'attività di sala, nonché i tempi e la gestione di della cucina nella preparazione dei vari menù).

Il livello di gratificazione degli studenti è stato importante, quanto il gradimento della clientela che ha saputo comprendere la preziosità del Ristorante didattico.

Il bar InConTra si è mantenuto come spazio per l'attività che la Scuola dedica ai propri **studenti fragili, 3** nel corso dell'anno.

Il ristorante didattico si è aperto all'Officina dei Ragazzi, con una presenza media di **15/18 studenti dagli 11 ai 14 anni** nel corso dell'anno scolastico, esperienza che è cresciuta in qualità, diventando didattica a tutti gli effetti nell'azione educativa messa in campo nel rispetto della sala, del cibo, nel contenimento degli sprechi, riuscendo a diventare un'occasione "ordinata" di socialità tra pari, sempre supervisionata da un educatore.



L
A
V
O
R
O



InConTra e Moderno, bar e ristorante, hanno rappresentato un'opportunità di sperimentare le competenze lavorative per **3 persone** provenienti dai **servizi disabili e salute mentale della cooperativa**.

L'esperienza dell'Albergo Didattico ha permesso l'attivazione di 1 tirocinio pre-assuntivo e **l'assunzione di 2 persone svantaggiate** (L.381) di cui 1 con contratto indeterminato.

Proseguita la collaborazione con le aziende per il catering (circa 55 al giorno), e per l'asilo nido di Bracca (media 15 pasti/die).

Abbiamo iniziato a strutturare pensieri e progetti per sviluppare ulteriormente le attività dell'albergo nell'ottica che questo possa essere luogo di relazione, di incontro, scambio e crescita intergenerazionale con particolare attenzione al mondo in rosa.

Gli ambienti dedicati all'accoglienza di bar e ristorante si sono arricchiti con la realizzazione del dehors, che verrà ulteriormente completato nel corso del prossimo anno.

*"Il lavoro non può essere solo profitto:
deve essere comunità, cultura, evoluzione"*
(Adriano Olivetti)



L
A
V
O
R
O

MACAONE

Nel corso del 2025 gli spazi laboratoriali di Macaone hanno modificato in parte il loro assetto organizzativo in termini di orari di apertura, accogliendo in tempi diversi **10** persone afferenti a diversi Servizi:

- ❖ GOL (Gruppo Orientamento Lavoro) = **4** persone del territorio
- ❖ Casa Arcobaleno = **1**
- ❖ Comunità Terraferma = **1**
- ❖ Residenza San Carlo = **1**
- ❖ Casa Meraki = **2**
- ❖ Casa Soliva = **1**

Nel corso del tempo si sta sempre più accentuando la caratteristica di spazio educativo, con sperimentazione di competenze che per la maggior parte delle persone non ha finalità lavorative. Uno spazio prezioso perché sollecita ad una presenza ed impegno costante, che per qualcuno rappresenta il solo motivo di socialità extra familiare/extra servizio.

Proseguita la collaborazione con l'Associazione Santa Croce, con ben **44** incontri il venerdì pomeriggio sul tema del dialogo intergenerazionale.

- Macaone con e per i Servizi:
- ❖ Consultorio
 - ❖ Albergo Moderno - Bar InConTra
 - ❖ Olos, Solumar e FisiOlos
 - ❖ Nidi
 - ❖ Residenza Casamia
 - ❖ Comunità Terraferma
 - ❖ Kit neo mamma per le dipendenti della Cooperativa
 - ❖ Confezionamento pacchi natalizi e pasquali
 - ❖ Collaborazione con CSE e Casa Tiraboschi Bombello

L
A
V
O
R
O



"La creatività è contagiosa. Trasmettila" (Albert Einstein)

BENESSERE ORGANIZZATIVO E WELFARE AZIENDALE

Le nostre persone: la cultura della "Cura con Cura"

Per la Cooperativa In Cammino, il concetto di "cura" non è solo l'obiettivo del nostro lavoro verso l'esterno, ma il metodo con cui ci relazioniamo internamente. Chiediamo alle nostre risorse umane di operare con la massima attenzione alla fragilità; allo stesso modo, come Cooperativa, ci impegniamo a **prenderci cura di chi cura**.

Il benessere al centro dell'organizzazione

Consideriamo il benessere fisico, psicologico e relazionale di ogni lavoratore una priorità assoluta. Vogliamo che i nostri ambienti di lavoro siano spazi di confronto e crescita, dove il talento individuale possa esprimersi liberamente. Per trasformare questi valori in realtà concreta, la nostra politica di gestione del personale si fonda su:

- **Sviluppo professionale:** Investimenti costanti in formazione, supervisione e accompagnamento al ruolo.
- **Welfare e ascolto:** Piani di welfare aziendale in crescita, sportelli di ascolto e una sorveglianza sanitaria attenta.
- **Conciliazione vita-lavoro:** Azioni mirate a migliorare la qualità della vita e l'equilibrio tra impegni professionali e personali.

Promozione Speciale Reformer
dedicata esclusivamente ai Soci
ISCRIVITI ENTRO IL 31 AGOSTO
TI VERRÀ RISERVATO UNO SCONTO INTERESSANTE
comprensivo di una lezione gratuita

12 INCONTRI	276€	165€
20 INCONTRI	400€	280€
30 INCONTRI	570€	430€

Per info invia un WhatsApp al 345 140740 - 393 9788579

Certi che saprete apprezzare tale attenzione, vi auguriamo una buona giornata.

Area Risorse Umane

In Cammino Società Cooperativa Sociale - Via dei Medici, 13 - 24016 - San Pellegrino Terme (BG)
tel. 0345/236342 - e-mail: 02249370160 - segreteria@pec.incammino.it - segreteria@cooperativaincammino.it
www.incammino.it - M. Lucifora, Albo delle Soc. Coop. A113922 - Rsa 2746485 - Iscritta Albo Regionale n. 126

Numero di
codice
0303011511

RIF

*"Il lavoro non è soltanto ciò che produciamo,
ma ciò che diventiamo mentre lo facciamo"*
(Hannah Arendt)

Riconoscere il valore, oltre i numeri: il premio 2025

La nostra visione del lavoro mette la persona prima della produttività. Nel **2025**, nonostante non sia stato raggiunto l'incremento produttivo formalmente necessario per l'erogazione del Premio Territoriale di Risultato (PTR), la Cooperativa ha scelto di dare un segnale forte di gratitudine.

Consapevoli dello sforzo profuso e del valore umano che ogni lavoratore apporta quotidianamente, abbiamo deciso di riconoscere a dicembre un **premio straordinario a tutto il personale**. È un gesto concreto per ringraziare la nostra comunità professionale, il vero motore che permette a "In Cammino" di rispondere con professionalità e umanità alle sfide del territorio.

incammino
COOPERATIVA SOCIALE

Comincio da me

San Pellegrino Terme, 12 dicembre 2025

Alla cortese attenzione dei Dipendenti
della COOPERATIVA IN CAMMINO

Il Premio Territoriale di Risultato (PTR) che il contratto collettivo nazionale riconosce ai dipendenti delle cooperative è assoggettato a degli indicatori che misurano la performance dell'impresa sull'anno precedente. Tra questi, prioritari sono da un lato la chiusura in attivo o passivo del bilancio, dall'altro il confronto tra il risultato degli ultimi due esercizi.

In Cammino nel 2023 ha chiuso il suo bilancio con € 162.000 e il 2024 con € 92.000. Questo ha determinato una flessione nella performance globale della cooperativa, sgravando di conseguenza l'obbligo a dover riconoscere il PTR a soci lavoratori e dipendenti. Preme evidenziare che tale flessione non è legata ad una riduzione della solidità dell'impresa, bensì perlopiù agli aumenti contrattuali e ad alcune azioni di welfare aziendale che sono state offerte a tutti i lavoratori sottoforma di fringe benefit.

Tutto ciò premesso, nella considerazione del ruolo nevralgico ricoperto dal comparto delle Risorse Umane, il Consiglio di Amministrazione, unitamente alla Dirigenza, ritiene essenziale premiare l'impegno, la dedizione e la cura profusa nel corso del 2025 in ogni servizio che la cooperativa offre alla popolazione.

Per questo motivo il regalo di Natale di quest'anno per ogni dipendente è stato così articolato:

- La gratuità della partecipazione al pranzo di Natale
- Un premio produttività che verrà erogato attraverso fringe benefit
- Uno spiraglio di speranza in sostegno al progetto "Yalla Aleppo", realizzato da studenti universitari di un centro giovanile molto attivo in Siria, una delle categorie più vulnerabili che vogliamo contribuire a sostenere perché possano aspirare ad una vita sempre più dignitosa.

Nel ringraziare ognuno per il prezioso lavoro agito nella quotidianità, cogliamo l'occasione per farVi i nostri migliori auguri di Buon Natale.

Danila Beato
Direttore generale



Federica Arioli
Presidente



Orietta Beato
Responsabile Risorse Umane



In Cammino Società Cooperativa Sociale
Via De' Medici, 13 - San Pellegrino Terme (BG) | C.F. e P.I. 02249370160 | tel. 0345 22536
segreteria@coopincammino.it | segreteria@pec.coopincammino.it | www.coopincammino.it
N. iscriz. Albo delle Soc. Coop.: A113922 - Rea 274645 - Iscriz. Albo Regionale n.126

Sistema qualità
certificata
ISO 9001:2015



Le azioni di cura nel 2025:

- ❖ **65** Monitoraggi risorsa umana: spazi di ascolto professionale finalizzati a trasformare una criticità in opportunità di crescita;
- ❖ **7** Tutoring: percorsi di crescita professionale per il consolidamento di ruolo o per il supporto al rientro al lavoro dopo la maternità o un'assenza prolungata;
- ❖ Ferie solidali: strumento utilizzato per il supporto al rientro al lavoro di **1** nostro lavoratore;
- ❖ Sportello psicologico gratuito;
- ❖ Sportello di supporto all'utilizzo di Cooperazione Salute;
- ❖ Sportello di supporto alla gestione delle pratiche L 104;
- ❖ Sportello di orientamento a favore dei figli dei dipendenti;
- ❖ Sportello di supporto fiscale per l'elaborazione del mod 730 ed amministrativo per il supporto alla gestione di pratiche, comprese le dimissioni;
- ❖ Smart working ormai consolidato e supportato da device di ultima generazione;
- ❖ Acquisti comuni e recapito dei pacchi in azienda sono, insieme ai diversi Sportelli attivi, le nostre azioni "salva tempo";
- ❖ Flessibilità organizzativa: tutelata attraverso accordo sindacale, è funzionale alla fluttuazione della produzione, ma soprattutto a garantire le necessità di aumento e riduzione dell'orario lavorativo, con particolare attenzione ai bisogni di conciliazione vita lavoro;
- ❖ **1** Anticipo TFR;
- ❖ Anticipi stipendio;
- ❖ **19** newsletter per le Comunicazioni di Welfare Aziendale a Soci e Dipendenti.

Social Card: contiene un crescente numero di convenzioni con realtà del territorio e promuove la fruizione ai nostri Servizi attraverso scontistiche interessanti.

Si registra un significativo incremento della fruizione agevolata ai nostri Servizi da parte di Dipendenti e Soci: Luogo di Cura, FisioCare, assistenza sanitaria e socio-sanitaria domiciliare, Nidi ed in particolare i 3 Centri dedicati al Benessere.

RISORSE UMANE

Tra gli obiettivi del 2025 spicca l'attenzione e cura che abbiamo saputo dedicare alle fasce svantaggiate, a riconferma del nostro essere Impresa Sociale:

- ❖ l'assunzione di **14** lavoratori svantaggiati (**5** donne e **9** persone over 50) fuori dal mercato del lavoro da anni
- ❖ **2** tirocini dote disabili
- ❖ **1** assunzione dote disabili

Altre risorse:

- ❖ **4** persone in regime di LPU (lavori di pubblica utilità e socialmente utili) in convenzione con il Tribunale di Bergamo
- ❖ **22** studenti in PCTO, tirocini universitari e di specializzazione
- ❖ **2** tirocini estivi con CPI (Centro per l'Impiego)
- ❖ **3** tirocini extra curriculari
- ❖ **8** tirocini extra curriculari in dote GOL
- ❖ **16** giovani fino a 29 anni come Servizio Civile Nazionale

*Noi siamo il capitale fondante la nostra In Cammino.
I nostri talenti, i legami professionali che ci uniscono,
le relazioni d'aiuto che ogni giorno costruiamo a favore delle persone,
le reti che tessiamo con la nostra Valle rappresentano la ricchezza di cui disponiamo come Impresa.
La consapevolezza di ciò è il nostro potenziale.*

“Non per ribellione, ma per evoluzione”

Il processo legato alla qualità della nostra Impresa Sociale continua a essere fortemente orientato alla promozione e alla tutela della dignità umana, in un contesto profondamente segnato dalle dinamiche demografiche che amplificano e rendono sempre più complesse le dimensioni del bisogno. L'imperativo che guida il nostro agire è strettamente connesso al valore della Comunità: costruire relazioni, generare sinergie con le realtà istituzionali e comunitarie, promuovere corresponsabilità e partecipazione. In questa prospettiva, il principio del “Non Fare da Soli” rappresenta non solo un metodo operativo, ma una scelta culturale e valoriale che orienta il nostro impegno quotidiano.

In quest'ottica nasce la co-progettazione di una struttura residenziale polifunzionale dedicata alla fragilità, individuata nell'immobile “Commercio”, acquisito da privati stakeholder, titolari dell'intervento di riqualificazione. In Cammino partecipa attivamente alla definizione dei diversi aspetti progettuali e organizzativi, contribuendo alla costruzione del modello di intervento e alla futura gestione dei servizi che verranno attivati: residenzialità, servizi diurni, attività orientate al benessere, laboratori e ulteriori spazi dedicati alla promozione della qualità della vita e dell'inclusione sociale.

Crediamo che questo rappresenti un autentico esempio di Comunità partecipativa, capace di farsi educante, solidale e corresponsabile. È questa la direzione che sentiamo di poter continuare a perseguire: custodire e alimentare il desiderio di un futuro più equo, inclusivo e responsabile, nel quale ogni persona possa trovare riconoscimento, dignità e opportunità di vita.

*Faccio il lavoro
più bello del mondo*



Cooperative Sociale In Cammino ❤️

*“Una volta che hai imparato a pensare, il conformismo diventa un’abitudine difficile da indossare nuovamente.
Il dubbio e l’esame critico diventano la tua guida, non per ribellione, ma per evoluzione.”*
(Hannah Arendt)

BENEFICIARI DEI NOSTRI SERVIZI

UTENTI

PRIMA INFANZIA

(Nidi, Materne, spazi gioco e spazi compito, CRE) **638**

DISABILITA'

(CSE, DopoDiNoi, B1, interventi territoriali) **38**

SALUTE MENTALE

(Comunità Terraferma, Casa Arcobaleno, R.L., TR04, GOL) **54**

SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI

(Casa Tiraboschi Bombello, SAD Serina/Valserina, Res. S.Carlo, Res. CasaMia) **131**

ASSISTENZA DOMICILIARE

(ADI, UCP-DOM, interventi IP e FKT privati, Assistenti Familiari) **996**

CURA

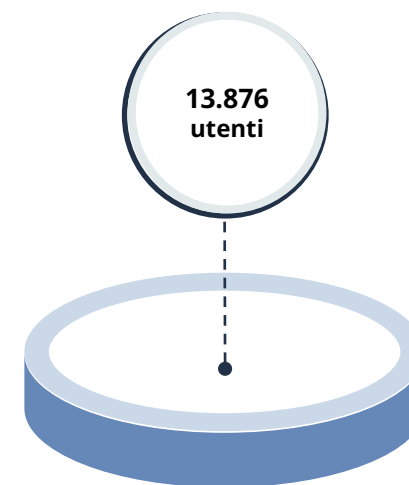
(Consultorio e Luogo di Cura) - * numero di prestazioni riferite a 5.635 utenti **11.104***

BENESSERE

(Olos, Risonanze Emotive, attività estive) **883**

AREA MINORI

(UP, Affidi) **32**



NEL 2025

TOTALE: 13.876

BILANCIO ECONOMICO

Valori in migliaia di euro

Le risorse “fidelizzate”

	2022	2023	2024	2025
Capitale e riserve	544	605	750	840
TFR e fondi	892	900	943	1.023

Valore di produzione

2022	2023	2024	2025
4.075	4.671	4.998	5.339

Costi del personale e ammortamenti

	2022	2023	2024	2025
Costi del personale	2.376	2.517	2.653	3.120
Ammortamenti	194	224	215	257

Utile/perdita

2022	2023	2024	2025
99	162	92	97

La destinazione degli utili:

❖ A riserva legale **29.139**

❖ A riserva indivisibile L. 904/77 **65.076**

❖ 3% a fondi mutualistici **2.914**

BILANCIO ECONOMICO

Situazione finanziaria

valori in migliaia di euro	2022	2023	2024	2025
Disponibilità liquide	379.931	231.350	385.484	322.607
Mutui	-1.287.651	-1.163.238	-1.641.052	-1.363.951
Debiti verso banche e altri	-377.881	-277.995	-276.309	-193.849

Il rendiconto finanziario è disponibile sul sito www.coopincammino.it Sezione "La Cooperativa - Bilanci"

RENDICONTO FINANZIARIO

Rendiconto Finanziario Sintetico 2024/2025 - Coop. IN CAMMINO S.C.S.						
Descrizione		31/12/2025		31/12/2024		Δ %
A. Flusso monetario generato (assorbito) da attività operativa		411.855		419.918		-1,92%
Di cui:						
Utile Netto		97.129		92.000		-5,58%
Costi non monetari		438.979		397.353		-10,48%
B. Flusso monetario generato (assorbito) da attività di investimento		- 188.509		- 508.098		62,90%
C. Flusso monetario generato (assorbito) da attività di finanziamento		- 286.223		239.465		-219,53%
D. Variazione liquidità nel periodo (A±B±C)		- 62.877		151.285		-141,56%
Disponibilità Monetarie (Disavanzo) iniziali		385.484		234.199		
Disponibilità Monetarie (Disavanzo) finali		322.607		385.484		
Variazione di liquidità nel periodo		- 62.877		151.285		

LE RISORSE UMANE

299
persone

I numeri del lavoro

- Dipendenti e Soci lavoratori	142
- Dote disabili	3
- Liberi professionisti e collaboratori	83
- Lavoratori svantaggiati assunti	14
- Stabilizzazioni contratti under 29	4
- Lavori di Pubblica Utilità (LPU), alternativi alle pene amministrative	4
- Alternanza Scuola-lavoro	20
- Tirocini curriculari ed extra-curriculari	13
- Servizio Civile	16



VOLONTARI

N. volontari coinvolti nelle attività: 39



Fidelizzazione alla Cooperativa

- Fino a 6 anni	59%
- Fra i 6 e 11 anni	18%
- Fra gli 11 e 20 anni	15%
- Oltre i 20 anni	8%



RETRIBUZIONI

Contratto di lavoro applicato

Contratto collettivo nazionale di lavoro per le lavoratrici ed i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale ed educativo

Retribuzioni lorde annue corrisposte (riferite a rapporto di lavoro a tempo pieno)

- Soci lavoratori: max 45.655 - min 19.397
- Dipendenti: max 28.630 - min 18.358

Assistenza Sanitaria Integrativa

Cooperazione Salute, attiva da 1/1/2017 per tutti i soci lavoratori e dipendenti assunti a tempo indeterminato

LE RISORSE UMANE



ORE LAVORATE:

Il personale dipendente ha effettuato nel 2025

158.008 ore di lavoro

di cui 933 ore effettuate in regime di Smart Working



ORE DI ASSENZA

Le principali tipologie di assenza verificatesi nel 2025 sono state:

- Ferie e permessi (44.730 ore)
- Malattia (4.934 ore)
- Maternità (3.945 ore)
- Infortunio (163 ore)
- Permessi Legge 104 (1.482 ore)
- Congedo straordinario L151/2001 (940 ore)
- Aspettativa per conciliazione vita-lavoro (257 ore)



FORMAZIONE:

Formazione D.Lgs. 81/08

Informazione costante sul sistema cooperativo e andamento impresa In Cammino

Formazione al Ruolo e aggiornamento Professionale

Formazione relativa al Servizio e ai Ruoli all'interno dello stesso

Formazione continua attraverso le Equipe

Supervisione alle Equipe

ALTRE RISORSE



Progetti e bandi:

Voucher digitali 3.347 euro da CCIAA

Invecchiamento attivo € 3.198 da Bergamo Sanità



Liberalità:

16.958 euro
ricevuti da privati e società

incammino
COOPERATIVA SOCIALE



**TU FAI LA SPESA,
NOI DONIAMO
A CHI VUOI TU
SENZA SPENDERE
DI PIÙ**



Cooperativa Sociale In Cammino aderisce al progetto di MD
“TU FAI LA SPESA, NOI DONIAMO A CHI VUOI TU SENZA SPENDERE DI PIÙ”

Come fare a devolvere a favore della Cooperativa In Cammino?

- Fai una spesa di almeno 30€ in un MD
 - Scarica l'app MD e registrati
- Scansiona il QR code che trovi sullo scontrino
- Scegli COOPERATIVA SOCIALE IN CAMMINO

MD donerà 1€, senza costi per te!

Grazie ❤️

Per maggiori informazioni vi invitiamo a consultare il sito: www.mdspa.it

INFORMAZIONI ISTITUZIONALI

**Denominazione:**

In Cammino Società Cooperativa Sociale

Sede legale ed amministrativa:

via De' Medici 13 - 24016 San Pellegrino Terme (BG)

Codice fiscale e partita IVA:

002249370160

Data di costituzione:

14/6/1993

Consiglio di Amministrazione (nominato con assemblea dei soci del 31/05/2023, dura in carica tre anni):

- Federica Arioli, Presidente
- Monica Augusto, Vice presidente
- Danila Beato, Consigliere
- Manuela Rondi, Consigliere
- Loris Calvi, Consigliere

Collegio Sindacale:

Dott. Andrea Pelliccioli (Presidente)
Dott. Francesco Nicastro - dott. Giovanni Pietro Datei (Sindaci effettivi)
Dott.ssa Biava Francesca - Dott.ssa Quadri Sara (Sindaci supplenti)

ODV D.Lgs 231:

Dott.ssa Cristina Ruffoni

Certificazione di qualità:

ISO 9001

**Iscrizioni:**

CCIAA Bergamo REA BG 274645 data 5/8/1993

Albo cooperative A113922 data 11/3/2005

Albo regionale 126 data 16/5/1994

Recapiti:

Telefono 0345.22636

Fax 0345.20856

E-mail segreteria@coopincammino.it

PEC segreteria@pec.coopincammino.it

Sito Internet www.coopincammino.it

Social <https://www.facebook.com/cooperativaincammino/>

Attività ATECO (codici):

88.10.00 - 87.20.00 - 88.91.00 - 88.99.00 - 86.22.09

**Partecipazioni:**

C.G.M. Finance

B.C.C. Banca di Credito Cooperativo di Milano

Cooperfidi Lombardia

Coop. Sociale Debora

A.d.A.S.M. Associazione degli Asili Nido e Scuole Materne

Contratto di Rete 'LAVORO&IMPRESA'

Confcooperative

Affiliata a CGM

INFORMAZIONI ISTITUZIONALI



COMPENSI

Presidente: nessun compenso

Consiglio di Amministrazione: nessun compenso

Revisore Unico e collegio sindacale: euro 12.480/anno

Organo di vigilanza: euro 2.000/anno



ATTIVITÀ' ISTITUZIONALI

Consiglio di Amministrazione: n. 14 sedute nel 2025

Assemblea dei soci: n.3 Assemblee nel 2025



COMPOSIZIONE BASE SOCIALE

N. soci lavoratori: 50

di cui: Femmine 43- Maschi 7

N. soci sovventori: 5

di cui: Femmine 3 - Maschi 2

N. soci volontari: 11

di cui: Femmine 6 - Maschi 5

N. nuovi soci: 11

Dimissioni Soci: n. 3



5 x mille:

6.152 euro (quota 2023)

ricevuti grazie alle persone che nella propria dichiarazione dei redditi hanno destinato il 5x1000 alla Cooperativa In Cammino



5X1000

CF. 02249370160

Per il 2025 il 5x1000 verrà destinato al progetto "L'Officina dei Ragazzi"



Spazio extra-scuola presso l'Oratorio di San Pellegrino Terme dedicato ai pre-adolescenti (11-14 anni), dove arte, musica e studio diventano un modo per stare insieme divertendosi.



incammino
COOPERATIVA SOCIALE

LA NOSTRA RETE



Committenti:

Regione Lombardia
ATS Bergamo
ASST PG23 ASST Bergamo Ovest ASST
Bergamo Est
Comunità Montana Valle Brembana
Azienda Speciale Sociale Valle Brembana
Amministrazioni Comunali Valle Brembana



Sistema Cliente:

La popolazione che usufruisce
dei nostri Servizi, in tema di fragilità,
educazione, prevenzione, cura
e benessere



Collaborazioni:

Curia - Vicariati Valle Brembana
Provincia di Bergamo
Confcooperative
Istituti comprensivi Valli Brembana e Imagna
Istituti Superiori e Istituti Professionali
Università di Bergamo – Università di Milano
Mestieri Lombardia
Consorzio C.G.M.
CSA Coesi Servizi
Sindacati
Istituti di Credito
Tribunale di Bergamo



Relazioni con il territorio:

Associazioni di Volontariato
Associazioni di familiari
Associazioni sportive
Associazioni culturali e turistiche
Fondazioni
Aziende del territorio

